OITA

災害・事故0 公害0 世界第1級

No.398
2019
4月

野見山所長就任挨拶

所長
野見山 裕治

Profile

- 年　　齢…1963年生まれの56歳　• 出 身 地…福岡県北九州市
- 経　　歴…大分22年（内、大分技研６年）、本社９年
- 趣　　味…ウォーキング　　• 座右の銘…現場現物（げんばげんぶつ）・凡事徹底（ぼんじてってい）※

＊「凡事徹底」…なんでもないような当たり前のことを徹底的に行うこと、または、当たり前のことを極めていけば他人の追随を絶対許さない実力が備わることなどを意味する。
あらゆる物事において、成功する為、結果を出す為には「何か特別な才能がないといけないとか、何か特別なことをやらないと達成できない」と思い込んではいないだろうか？
元をたどれば、どんな分野でも最初から上手くできる人など存在せず、誰もが試行錯誤を繰り返して大きな結果（成果）を見出す。最初から上手くできる人が存在しないのであれば、結果を出せる人と出せない人の間には、才能以外の別の何かが「差」として存在している事となる。その差こそが「凡事徹底（ぼんじてってい）ができるかどうか」だと考えている。

皆さん、ご安全に！

４月より上野所長の後を受け、大分製鉄所長を拝命しました野見山です。重責に改めて身の引き締まる思いで一杯です。大分製鉄所にはこれまで延べ22年勤務し、私はこの製鉄所に育てていただきました。この大分の地で再び皆さんと共に働けることをうれしく、誇りに思います。

皆さんがこれまで進めてこられた「安全文化の再構築や防災体質強化」をはじめとする各施策を着実に継承するとともに、東アジアの競合他社と渡り合う競争力を有する貴重な基幹製鉄所の一つである大分製鉄所の責務を果たすべく、諸課題の解決に全力で取り組んでいく所存です。

大分製鉄所長就任にあたり、私の考えを幾つか述べたいと思います。

はじめに、大分製鉄所には建設以来40年以上にわたり掲げられる「001」という理念があります。私も新入社員の時、最初にその意味を教えて頂いて以来、肌身離さず手帳の中に入れております。意味は分かっていたつもりですが、改めて「災害・事故ゼロ、公害ゼロ、世界第一級の製鉄所」という理念は何を意味しているかを再度考えてみました。その結果、これは一流の仕事、プロフェッショナルの仕事をしてはじめて達成できるということではないかと思うようになりました。

「001」の「00」は、法律や決められたルールを確実に遵守して、安全・環境防災に強い製造現場づくり、プロの仕事をできる環境・基盤整備を徹底してやりつづけることです。その結果、重篤な災害や事故の未然防止につながるものと確信しています。これらの仕事の積み重ねが、地域・社会の皆様やお客様から信頼を集め、直協ファミリー全員が誇りを持てる製鉄所を築くことに繋がります。また、「１」の理念は、圧倒的、かつ国際的な収益力・業界ダントツ１位の技術競争力の実現に向けて現場力・設備力を磨くこと、すなわち、ものづくり企業として将来に向け持続的に成長するためのたゆまぬ前進を意味しており、それをプロとしてやり遂げることではじめて実現すると考えます。大分製鉄所も約50歳となり、競争力の維持・向上のためにも、設備の若返りをしなくてはなりません。製鉄所建設以来の強い意志として引き継がれてきたDNAを確実に継承しつつ、「知恵」と「工夫」を両輪とし、あるべき姿を追求しながら大分製鉄所の製造実力向上につなげていきましょう。

さて、新年度のスタートとなりますが、運営方針の基本は継承いたしますので落ち着いて重点課題へ取り組んで下さい。本日は社内外の信頼回復に向けた安全・環境防災・生産安定化に関する考え方を少し述べさせて頂きます。

まず、安全についてです。2016年に３件の重大災害、2018年も重篤な休業災害等を発生させてしまった事実を重く受け止め、このような事故を二度と起こさないことが重要です。そのためには、言うまでもなく全てに対し安全を最優先するという方針で取り組んでいかねばなりません。社長年頭挨拶にありましたように、安全３カ年計画に基づいた行動をベースとし、2019年はこの計画に補強を加えて、本質安全化を加速させる年です。当所においても、従前から取り組んでいる「安全文化の再構築」活動の中で、職場の弱点を把握し、直協各職場のスモールミーティング等を重ねながら、対処療法ではない本質的な対策を通じて、将来にわたり安全な大分製鉄所を築いていかねばなりません。ものづくりの基本は「健康を心がけ、安全できれいな職場をつくり、ルールに従って作業する」ことです。安全の原則として「自分の体は自分で守る」、「仲間の安全を確保する」、「働きやすい職場をつくる」を強く意識して、一人ひとりが基本に忠実に丁寧な作業をし、規律･モラルを大切にする職場づくりに取り組みましょう。

次に、環境防災についてです。まず、環境面では、都市型製鉄所という立地上、永続的な生産活動のためにも降下煤じん・騒音・排水等の環境リスクを技術的な力でしっかりと管理していくことが重要となります。環境設備対策等、一つひとつの対策の成果を着実に積みあげていくことで、はじめて地域のご理解が得られるものと考えます。続いて、防災面についてですが、2017年１月に発生した厚板工場主電室火災により、当所は地域の皆様、お客様、関係行政の方々に多大なるご迷惑とご心配をおかけすることとなりました。この事故を絶対に風化させてはなりません。昨年設置した防災学習センターをフル活用し、現場で働く一人ひとりの皆さんの防災意識の向上、緊張感の維持が継続できるようにしていきたいと思います。また、万一の事態に備え、実効性のある初動がとれるように訓練強化をしてまいります。昨年度は訓練に慣れるステージでした。今年度以降は実訓練の質向上がポイントです。難易度の高い、条件の悪い事態を想定した訓練にも果敢にチャレンジしていきます。地域と共生し、社会に信頼され続けるために課題解決を全力で進めましょう。

最後に、品質・生産安定化の課題についてです。当所の各基幹ラインは、当社の大動脈の一つであることは言うまでもありません。設備や操業の小さな変化を確実に察知して対応を取る仕組みをつくり、トレーニングを繰り返し、トラブル未然防止できる危険予知力を磨き、現場体力を向上させることが不可欠です。一つひとつの仕事を丁寧に、的確にやり、凡事徹底で体力をつけていきたいと思います。

これらの取り組みは、直協一体となった継続的な活動を大分地区・光地区で緊密に連携して実行することで初めて成し遂げられます。直協ファミリーが心を一つに徹底的にやり抜く気概をもって、改めて「001」の理念を具体的な形で実現していきたいと思います。この実現が安全・安定生産の礎になると確信しております。

４月１日から社名が「日本製鉄株式会社」へ変更となりました。来月には新元号にもなります。すべてが新しく刷新され、この歴史的な年に「日本」という名を掲げ、気持ちを新たに皆さんと船出できることを本当にうれしく思います。

製鉄所の現場・現物を直接的に知るためにも、できるだけ多くの皆さんと現場でお会いし、双方向によく対話をさせていただこうと思います。ご安全に！

基本理念

日本製鉄グループは、常に世界最高の技術とものづくりの力を追求し、優れた製品・サービスの提供を通じて、社会の発展に貢献します。

経営理念

1. 信用・信頼を大切にするグループであり続けます。
2. 社会に役立つ製品・サービスを提供し、お客様とともに発展します。
3. 常に世界最高の技術とものづくりの力を追求します。
4. 変化を先取りし、自らの変革に努め、さらなる進歩を目指して挑戦します。
5. 人を育て活かし、活力溢れるグループを築きます。

社員行動指針

〔目指す〕
創造・先進・成長　自らを磨き、高い目標と情熱を持ち、チャレンジを続けます。
〔大切にする〕
自律・現場・本質　ルールと約束を守り、現場現物をもとに、本質を追究します。
〔働きかける〕
対話・協働・伝承　対話と協働による相互信頼を築き、心と技を次代につなぎます。

私たちはこれらの指針に則り、世界を舞台に、常に正々堂々と行動します。

上野前所長　離任挨拶

上野　浩光

ご安全に！月日の経つのは早く、大分製鉄所に赴任して２年が過ぎました。振り返りますと、様々なできごとがあった中で、大分・光地区の構内で働く全ての皆様とそのご家族、大分製鉄所のお客様、行政を含む地域の方々、そして労働組合の方々と、実に多くの人にたくさんのお力をお借りしてこの２年間を過ごしてきました。本当に多くのお力添えを頂きましたことに心から感謝申し上げます。大分製鉄所にとって逆風下の厳しい時期でしたが、大分の基本理念である「001」をベースに皆様との相互信頼を高め、課題に正面から取組んだ日々として、私の会社生活の中でも強く印象に残る２年でした。大分製鉄所長就任時に申し上げたことをあらためて思い返しながら、離任に際してもう一度私の思いを述べさせて頂きます。

全社で進めている「浸透と定着に向けた安全３ヵ年計画」、そして、大分製鉄所として皆様と一緒に歩んできた「安全文化の再構築」に向け、引続きしっかりと取組んで頂きたいと思います。職場の弱点を把握し、直協各職場のスモールミーティング等を重ねながら、対症療法ではない本質的な対策を通して将来にわたり安全な大分製鉄所を築いて下さい。ものづくりの基本は「健康を心がけ、安全できれいな職場をつくり、ルールに従って作業する」ことです。また、安全の三原則は「自分の体は自分で守る」、「仲間の安全を確保する」、「働きやすい職場をつくる」ことであり、一人ひとりが基本に忠実に丁寧な作業をして規律・モラルを大切にする職場づくりを実践することです。全社共通遵守事項である安全６則を徹底して守ることで自らを守る、そして、TBM-KYを愚直に行うことで一緒に働く仲間を守る、この２点を「安全文化の再構築-STEP2」で確実に定着させて下さい。これらの活動を定着させることこそが、職場リスクの抽出・共有化による早期改善や職場作業環境の快適化を自律的に実行できる仕事のやり方・仕組みづくり、すなわち、リスク一元管理による弱点克服や懸念事項排除の業務運営を根付かせる「安全文化の再構築-STEP3」への移行という、最終目標への到達に繋がると考えて下さい。

安全だけでなく、確固たる環境・防災・品質、そして安定生産への取組みも同様です。主力マザーミルとしての大分製鉄所の責務を果たすべく、この業務運営・組織的な仕事のやり方を浸透させて、諸課題の解決に全力で取り組んで頂きたいと思います。「001」の「00」は、法律を遵守して安全・環境・防災に強い製造現場づくりを進めることで地域・社会の皆様やお客様から信頼されることであり、「１」の理念は業界トップの競争力の実現に向けて現場力を磨くことです。製鉄所建設以来の強いDNAを次代に繋ぎ、「信頼されて前進する」大分製鉄所であってほしいと願っています。

ものづくりを生業とする上で意識して頂きたいこと、それは常に現場・現物を確認することであり、現状を正しく共有化することだと思っています。「S（See-見る）」と「T（Think-考える、Talk-対話する）」から始めて業務改善PDCAに繋げていく、いわゆるSTPDが大切だと思います。また、仕事の中で自分を磨くためにも、常に問題意識を持ち創意工夫を凝らして仕事に取組んで頂きたい。そして、 苦労から逃げずに正々堂々と正面から解決策を考えて下さい。大分は世界第一級の製鉄所になるポテンシャルを持っています。ここで働くことを誇りにして、直協ファミリーが心を一つにして徹底的にやり抜く気概をもって、「001」の理念を実現して頂きたいと思います。

現場パトロール

最後になりますが、ぜひとも皆様で後任の野見山所長を支えて頂き、いかなる逆境にも負けない強い製鉄所づくりに邁進されますよう祈念いたします。私は、別の場所で皆様のご活躍を楽しみに見させて頂くことになりましたが、皆様に負けない気概で自らの新たなミッションに全力で取組む所存です。

この２年間大変お世話になりました。ありがとうございました。

朝の門立ち風景（２年間で108回）

２年間本当にありがとうございました！　～大分製鉄所　直協ファミリー一同～

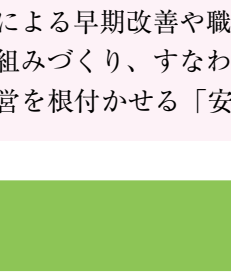
幹部離任挨拶

前 副所長
大塚　良朗

ご安全に！1988年（昭和63年）入社以来、31年大分製鉄所でものづくりに携わってきました。平成の時代全てを皆さんと一緒に仕事をさせていただいたことになります。

ちょうど１年前の同報で2018年は結果を出す年、と書きました。2016年の重大災害、2017年の防災事故と厳しい時期を経験し、仕事のやり方から改め、正して、安環防に強い職場づくりに懸命に取り組んでいただきました。皆さんの努力が安全成績はじめ防災・環境にも数値で結果に顕れてきています。人づくり基盤であるJK活動の件／人などの各指標向上もそのひとつです。皆さんの努力に謝意と敬意を表したいと思いますし、今やっている取り組みが正しい方向をむいている証なので、自信をもって押し進めてください。

４月から本社海外事業企画部へ異動します。国内と海外の両輪で総合力世界No1を目指していかねばなりませんし、大分001実現を場所は変われども応援していきたいと思います。良い時も辛い時も一緒に知恵を絞り、乗り越えてくることができたのも大分の現場力あればこそ。本当にありがとうございました。ご安全に！



前 品質管理部長
田中　宏信

ご安全に！この度永らくお世話になった大分製鉄所を離れ、君津製鉄所に赴くこととなりました。入社以来（本社勤務４年を除き）、皆様と過ごした故郷の地を離れることとなり、ここで過ごした時間を感慨深く思い起こしています。今大分は、ここ数年の安全防災の試練を乗り越え、女性の活躍の場を広げ、世代交代も進め、その新しい息吹の中で真の001を目指して大きく歩を進めようという時期です。この時期に大分を離れることは、幾分心残りはありますが、これからも全社の力を必要とするはずですので、私にも皆様のお役に立てる機会があろうかと考えております。

大分での人との出会いは一生の財産です。皆様も是非、出会いを大切な財産とし、自分自身と大分製鉄所をステップアップさせる力としてください。

最後に、これまでのご支援に感謝申し上げるとともに、皆様が安全に健康で活躍されることを心より祈念しております。ありがとうございました。

前 総務部長
中村　新吾

ご安全に！私は2016年４月に大分製鉄所総務部長を拝命。重災が続いた直後、製鉄所ファミリーが総力を挙げ安全に取り組んでいる非常事態宣言下での着任でした。これは後に「人と４つの輪」を軸にした「安全文化の再構築」へと発展しました。この年は甚大な被害を出した熊本地震、度重なる台風・豪雨、阿蘇噴火による降灰など自然災害も続きました。翌2017年１月には厚板火災発生。多くの関係者の献身的なご努力・ご支援により８月に再稼働。これを機に我々の防災への意識・対応は大きな変化を遂げました。さらに2017～2018年は上工程を中心に大きな設備トラブル・操業不調等が続きましたが、皆さん一つひとつ知恵を絞り、果敢に取り組みました。

この３年間当所は多くの試練に直面しましたが、都度一人ひとりが考え抜き、挑戦し、時には後戻りし悔しさに眠れぬ夜を過ごしながらも諦めず前進してきました。皆さんは自身で思うよりもたくましく、賢くなっているはず。改めて旗艦製鉄所としての矜持を持ち、その責務を果たし、いつの日か「001」を実現してください。私はしばらく日本を離れますが、その日を楽しみに業務に励みます。３年間、本当にありがとうございました。お元気で。ご安全に！

前 薄板部長
大野　隆久

ご安全に！４月１日付で広畑製鉄所へ異動となりました。約３年間お世話になりました。生産新記録を達成できなかったことと、時々発生するバリエーションに富んだ長時間休止は苦い思い出です。ただ勉強になった内容は非常に多く、製鉄所のレイアウトの効率性や高生産性熱延ラインのしくみは、自分なりに考え確かめることができ感謝しています。また、現場のモチベーション、協力会社との距離感等についてもこれまで経験した製鉄所とは異なり、非常に貴重で感ずるものが数多くありました。残念なのは、下手なゴルフは下手のままだったことでしょうか。ただし、いろんな方々と休日を共に過ごし楽しめたのはいい思い出です。

大分はこの３年間いろんな事案がおこり、苦しみながらもそれを乗り越えてきたと思います。これからは真の「001」大分実現のために所内全員でタッグを組み、結果を出し続けることだと思います。私も皆さんに負けないように努力をしていきたいと思います。ご安全に！

幹部就任挨拶

４月１日付で就任された副所長・部長よりご挨拶をいただきました。また、今回新任となる４人の方は簡単にプロフィールもご紹介いたします。

総務部長
山田　祈一

ご安全に！４月より大分製鉄所の一員として働かせていただくことになりました。1992年の入社以来27年、原料調達のべ16年、名古屋３年、総務部とグローバル事業支援センター合計８年で、大分は初めての勤務となります。

大分は、地域の皆様や当社内の期待が大きく、その裏返しとして、いろいろな課題があると認識しています。協力会社の皆様とも力をあわせて全所一丸となって、これらの課題に正面から取組み、一つひとつ解決していけるよう、総務部の一員として土台作りに力を尽くしていきたいと思っていますので、ご指導・ご支援のほど、よろしくお願いいたします。

プロフィール

- 出身地：神奈川県小田原市
- 趣味：学生時代はサッカー。今は、ジョギング、街歩き、映画鑑賞。
- 好きな食べ物：なんでも美味しくいただきます。
- 座右の銘：明るく、楽しく、前向きに（つらい時、苦しい時こそ、この言葉を思い出すようにしています）

生産技術部長
今村　尚近

ご安全に！４月より生産技術部長を拝命しました今村です。これまで安環防部長として１年半、皆さんと一緒に安環防の改善に取り組んでまいりました。皆さんの真摯な取り組みのおかげで、少しずつではありますが着実に前へ進められたと手応えを感じております。歩みを止めないよう、一人ひとりが我が事と考え、取り組み、さらなるレベルアップに向け現場力を磨き上げていってください。

2019年度は多くの企画・工事を進めていきます。まず安環防、品質を盤石なものとし、安定生産の維持継続、各種課題の解決に取り組んでいきたいと思います。各部門の協力、連携がますます重要になってきますので、所内風通し良く、情報・課題の迅速な共有化等に努めてまいります。

仕事も遊び（文体）も魂込めて、製鉄所ファミリーが明るく元気にやっていきましょう。そして、安全、安定で皆が誇れる001大分の実現を目指し、一緒に頑張っていきましょう！

薄板部長
馬場　信次

ご安全に！４月より薄板部長を拝命しました馬場です。正に世界No.1熱延の一員として仕事が出来ることをとても楽しみにしています。1991年入社後、和歌山熱延をスタートに、大分が６つ目の勤務地になります。途中、安全担当、チタン・SUS事業部も経験させていただきましたが、ベースは熱延にあり、「熱延魂」を持ち続けていると自負しています。

座右の銘にも書きましたが、「楽業偕悦」＝薄板部に関わる皆さんと同じ志をもち、一致協力して目標に向かい、個人の意欲・やりがいを大切に業を楽しみ、困難や苦しみを分かち合いながら、さらに強い世界最強HOT構築に向け、先頭に立って頑張ってまいりますので、皆様のご協力・ご指導をよろしくお願いいたします。

プロフィール

- 出身地：熊本県人吉市
- 趣味：ウォーキング、お酒、温泉巡り
- 好きな食べ物：鍋物、魚料理全般
- 座右の銘：楽業偕悦…どうせやるなら楽しくやろう！

副所長
川村　拓史

ご安全に！４月より副所長を拝命しました川村です。この３年間、「安全文化の再構築！」に全員で取り組み、実力向上に繋がってきたと感じています。昨年度は生産技術部長として、特に鉄源工程に大きな課題を残してしまいました。発生させた事案は全て過去に大分で、または他所類似例の再発でした。あの時もう一段深く横展開していれば防げたと悔やまれます。この悔しさを払拭するには、リスクを見える化して予兆を捉え、丁寧に対処し続ける外に道はありません。

2019年度も大きな工事が続きます。安全６則を遵守し、変化点でのTBM-KYでほとんどのトラブルを避けることができます。今後も安全と健康を最優先し、「学び」、「相互対話」、「標準化」を大切にして直協ファミリー一丸となり、突発対応を未然防止に転換して真の001大分を実現しましょう。

ご支援・ご協力をよろしくお願いいたします。

安全環境防災部長
重松　清

ご安全に！４月より安全環境防災部長を拝命しました重松です。1991年入社から28年大分製鉄所一筋、その中でもほとんどの期間を設備部にて、技術開発、設備エンジニアリング、整備管理を安環防最優先に努めてまいりました。これまでの多くの皆様の支えに感謝いたします。４月から安全環境防災部にて、これまで展開してきた「安全文化の再構築」、「環境改善」、「防災強化」をさらに強固なものにするために、大分製鉄所構内で働く一人ひとりの心に届く活動を展開していきたく思います。安全については、継続して全社共通遵守事項（安全６則）の徹底的な遵守、TBM・KYの充実化を図り、環境については、近隣地域の皆様からの信用･信頼を維持･向上できるように諸施策を推進するとともに、防災については、厚板主電室火災を忘れることなく予防と初動の徹底強化を推進していきます。今後も明るく元気に、001大分の実現を目指し、一日一歩着実に前進していきましょう。

品質管理部長
土橋　浩一

ご安全に！４月より品質管理部長を拝命しました土橋です。入社配属の大分製鉄所で製鋼、熱延管理を11年、本社薄板管理とその後のインドTATA STEELとの合弁立ち上げ経て11年ぶりに大分へ戻り、皆さまのご支援を頂きながら大分の熱延製品の信頼性、お客様満足の向上を目指してまいりました。

皆さまご存じの通り、昨今の同業他社や他製造業で発生した品質保証に関する不適切行為により、日本の製造業の品質保証体制へ厳しい目が注がれている状況です。改めて、一つひとつの業務を丁寧に振り返り、SDCA、PDCAを回す事で、盤石な品質保証基盤の確立へ向けて、先頭となって着実に前進してまいりたいと思います。

一方、私たちのお客様の環境は大きく変わろうとしています。新しい商品・ソリューションの提供、分譲先やJVへの素材提供を通じて、これは私自身が海外での経験を通じて感じた事でもありますが、「頼りがいのある」日本製鉄「頼りがいのある」大分製鉄所であり続けるために努力してまいりますので皆さまのご支援よろしくお願いいたします。

プロフィール

- 出身地：長崎県
- 趣味：スポーツ（やる、見る、応援する）、ドライブ
- 好きな食べ物：辛いもの、あんこ
- 座右の銘：自律

設備部長
中川　与彦

ご安全に！４月より設備部長として働かせていただくことになりました中川です。1992年に入社後、長い間鹿島で会社生活を送ってきました。

2012年10月から４年半設備・保全技術センターに在籍しましたが、その間に大分の皆さんには大変お世話になり、今回大分で働く機会を得られて嬉しく思います。

安環防を最優先に、丁寧な対話を心掛けて直協間、部門間の連携を深め、一つひとつの課題に真摯に取り組み、大分の発展に貢献できるよう頑張りますのでよろしくお願いいたします。

プロフィール

- 出身地：埼玉県生まれの千葉県育ちです
- 趣味：ゴルフ
- 好きな食べ物：寿司
- 座右の銘：一期一会

新しい仲間を紹介します♪

今年もたくさんの新しい仲間が入社しました。
63人の新入社員の皆さんをご紹介します。
どうぞよろしくお願いいたします！

河野 悠太朗（こうの ゆうたろう）
1 杵築高等学校
2 ゆうたろう
3 スポーツ観戦（特に野球・サッカー）
4 知らないことをどんどん学んでいきたいです

佐藤 太一（さとう たいち）
1 大分商業高等学校
2 たいち
3 野球
4 よろしくお願いします!

廣瀬 崇具（ひろせ たかとも）
1 大分高等学校
2 ひろせ
3 サッカー
4 一生懸命全力で頑張ります

板井 優衣（いたい ゆい）
1 西南学院大学
2 ゆい、ユイちゃん
3 旅行
4 笑顔で元気に頑張ります!

河野 真奈（かわの まな）
1 大分大学
2 まな
3 星野源のライブDVD鑑賞、囲碁
4 会社に貢献できるように努力します

久保 璃香（くぼ りこ）
1 福岡大学
2 リコ、クボちゃん、リコピン
3 ダンス
4 毎日笑顔で元気に頑張ります!

瑞木 彩乃（ずいき あやの）
1 大分大学
2 あやの
3 旅行、声楽
4 精一杯頑張ります

立花 美由紀（たちばな みゆき）
1 芸術文化短期大学
2 たっちー、みゆきちゃん
3 旅行、バスケットボール
4 毎日一生懸命頑張ります

爲末 麻由（ためすえ まゆ）
1 芸術文化短期大学
2 まゆ
3 カフェ巡り
4 明るさと元気の良さが取り柄です。一つずつ丁寧に取り組んでいきます!

平原 知佳（ひらはら ちか）
1 芸術文化短期大学
2 ちか、ちかちゃん、ちかはら
3 旅行、Sexy Zone
4 明るく元気に全力で頑張ります!

村上 晴香（むらかみ はるか）
1 芸術文化短期大学
2 はるか、はるちゃん
3 音楽を聴くこと
4 笑顔で頑張ります!

明野 未季（あけの みき）
1 京都女子大学
2 みき
3 食べること
4 社会人1年目元気に頑張ります!

秋吉 隼（あきよし はやと）
1 明豊高等学校
2 はやと
3 卓球
4 一生懸命頑張ります

伊東 こゆき（いとう）
1 鶴崎工業高等学校
2 いとこゆ
3 園芸、ダンス
4 常に笑顔を忘れずに頑張ります

上原 翔希（うえはら しょうき）
1 高田高等学校
2 しょうき
3 バス釣り
4 一生懸命頑張ります

上村 清士郎（うえむら きよしろう）
1 熊本県立球磨工業高等学校
2 きょうちゃん
3 スポーツ
4 誰よりも頑張ります!

小野 菜々実（おの ななみ）
1 鶴崎工業高等学校
2 ななみ
3 歌を歌うこと
4 元気が取り柄です!

甲斐 誠一（かい せいいち）
1 中津東高等学校
2 せーいち
3 ボウリング
4 早く仕事ができるように頑張ります

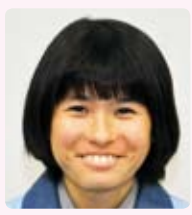
甲斐 ゆきの（かい）
1 鶴崎工業高等学校
2 ゆきの
3 バスケットボール
4 精一杯頑張ります

金子 大晟（かねこ たいせい）
1 鶴崎工業高等学校
2 たいせい
3 フットサル、ボルダリング
4 積極的に自分から行動します

川﨑 悠斗（かわさき ゆうと）
1 大分工業高等学校
2 ゆうと
3 映画鑑賞
4 精一杯頑張ります

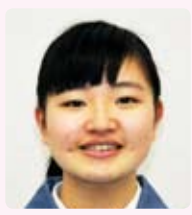
倉本 凱（くらもと がい）
1 鶴崎工業高等学校
2 がい
3 サッカー
4 一生懸命頑張ります

後藤 旭飛（ごとう あさひ）
1 佐伯豊南高等学校
2 あさひ
3 野球
4 仕事を早く覚えられるよう頑張ります



齊藤 うた（さいとう）
1 大分西高等学校
2 うた
3 走ること
4 毎日全力で頑張ります!

齋藤 茅乃（さいとう かやの）
1 大分工業高等学校
2 かやの
3 野球観戦
4 いつも元気よく頑張ります



佐志原 法香（さしはら のりか）
1 大分工業高等学校
2 さっしー
3 料理、手芸
4 先輩方に迷惑をかけないよう頑張ります

塩﨑 椋（しおさき りょう）
1 鶴崎工業高等学校
2 しお
3 音楽鑑賞
4 早く仕事内容を覚えていきたいです

秦 優奈（しん ゆうな）
1 情報科学高等学校
2 ゆうな
3 スポーツ
4 どんなことにも頑張りたいです

髙石 虹百（たかいし こはく）
1 大分商業高等学校
2 こはく
3 ダンス、野球観戦
4 4月からとても楽しみです。よろしくお願いします!

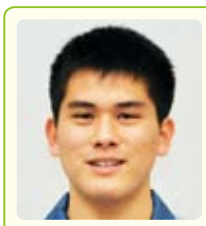
田中 裕大（たなか ゆうだい）
1 日田林工高等学校
2 ゆうだい
3 ピアノ、柔道
4 何事にも全力!!

都留 光太郎（つる こうたろう）
1 国東高等学校
2 こーたろー
3 釣り
4 何事にも全力で頑張ります

東島 大弥（とうじま ひろや）
1 鶴崎工業高等学校
2 ひろや
3 水泳
4 早く仕事に慣れるために頑張ります!

西原 大輝（にしはら だいき）
1 鶴崎工業高等学校
2 だいき
3 野球
4 一生懸命頑張ります

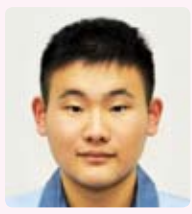
狭間 一歩（はざま あゆむ）
1 津久見高等学校
2 あゆむ
3 サッカー
4 考えて行動します



林 遼平（はやし りょうへい）
1 大分工業高等学校
2 りょうへい
3 スポーツ
4 精一杯頑張ります

廣石 龍星（ひろいし りゅうせい）
1 津久見高等学校
2 りゅうせい
3 バスケットボール
4 早く仕事を覚えられるよう努力します

廣瀬 愛子（ひろせ あいこ）
1 大分商業高等学校
2 あいこ
3 ゲーム
4 返事や挨拶をしっかりと基盤にし、頑張ります



藤井 卓也（ふじい たくや）
1 情報科学高等学校
2 たくや
3 卓球
4 早く戦力になれるように頑張ります!

本田 至音（ほんだ しおん）
1 熊本県立八代工業高等学校
2 何でも構いません!
3 柔道
4 何事にも前向きで臨みます

武藤 悠希（むとう ゆうき）
1 鶴崎工業高等学校
2 むとう
3 映画鑑賞
4 早く仕事を覚えて積極的に取り組みます

森川 楓（もりかわ かえで）
1 日出総合高等学校
2 カエデ
3 サッカー、ビリヤード、読書
4 一日でも早く仕事に慣れるよう頑張ります

矢野 達也（やの たつや）
1 大分工業高等学校
2 たつ
3 サッカー
4 一生懸命頑張ります

山内 翔平（やまうち しょうへい）
1 鶴崎工業高等学校
2 しょうへい
3 魚釣り、登山、剣道
4 コミュニケーションをとることが好きです。よろしくお願いします。

山岡 翔太（やまおか しょうた）
1 大分工業高等学校
2 やましょー
3 運動
4 コミュニケーションを大切にします

山川 拓真（やまかわ たくま）
1 大分工業高等学校
2 タクマ
3 サッカー
4 たくさんの方々と関わり、一生懸命働いていきたいです

山下 憲伸（やました けんしん）
1 鶴崎工業高等学校
2 ケンシン
3 ボルダリング
4 全力で物事に励みます!

山下 陸（やました りく）
1 熊本県立玉名工業高等学校
2 山りく
3 バスケットボール
4 全力で仕事に取り組みます

横野 勇太朗（よこの ゆうたろう）
1 日田林工高等学校
2 よこの
3 ソフトテニス
4 何事も全力で頑張ります!

吉田 壮汰（よしだ そうた）
1 中津東高等学校
2 そうた
3 読書
4 真面目に頑張ります

渡辺 脩哉（わたなべ しゅうや）
1 大分商業高等学校
2 しゅうや
3 体を動かすこと
4 一生懸命頑張ります

渡邉 風夏（わたなべ ふうか）
1 大分工業高等学校
2 ふうか
3 ダンス
4 頑張ります! よろしくお願いします!

池辺 昌司（いけべ まさし）
1 福岡大学
2 べーやん
3 筋力トレーニング、読書
4 工業系出身ではありませんが負けないように知識を身に付け頑張ります

内山 美紅（うちやま みく）
1 立命館大学
2 みく
3 海外旅行
4 元気よく頑張ります

宇野 能功（うの よしかつ）
1 日本体育大学
2 ヨシカツ
3 スポーツ全般好きです
4 元気に頑張ります

金城 日出人（きんじょう ひでと）
1 西日本工業大学
2 金ちゃん
3 ソフトテニス
4 何事にも頑張りますのでよろしくお願いします

工藤 佑華（くどう ゆうか）
1 福岡大学
2 ゆうか
3 スポーツ、音楽鑑賞（洋楽）
4 元気よく、行動に責任を持ち頑張ります

松﨑 侑子（まつざき ゆうこ）
1 九州産業大学
2 松っちゃん、ゆうこ
3 スポーツ（球技）、釣り、ソフトテニス
4 目の前のことに一生懸命頑張ります

村上 圭汰（むらかみ けいた）
1 立命館大学
2 けーた
3 温泉
4 一生懸命頑張ります

茅野 剛（かやの つよし）
1 山口県立徳山商工高等学校
2 かっちゃん、かやちゃん、つよぽん
3 音楽鑑賞、バスケットボール、映画
4 元気を出して頑張ります!

武嶋 祐樹（たけしま ゆうき）
1 山口県立南陽工業高等学校
2 ゆうき、しーま
3 ピアノ、筋力トレーニング、柔道
4 フレッシュに頑張ります!

原田 理夢（はらだ りむ）
1 聖光高等学校
2 りむ
3 映画鑑賞、サッカー
4 スポーツが得意です!

箕岡 瑞稀（みのおか みずき）
1 山口県立下松工業高等学校
2 みずき、みっちゃん
3 バスケットボール
4 元気いっぱい頑張ります!

八木 ちひろ（やぎ ちひろ）
1 山口県立田布施農工高等学校
2 やぎちー
3 バスケットボール
4 頑張ります!

健康topics　風通しの良い職場づくりのために ～新入社員を迎えて～

春がやってくると同時に会社にはフレッシュな新入社員が入ってきます。はじめて社会に出る新入社員は、仕事の内容や人間関係、生活のリズムなど、どれも初めてのことばかりで戸惑うことも多いかもしれません。

今回は、新入社員の方々に向けて、社会人としての心構えについてと風通しの良い活気にあふれた職場づくりのために、先輩社員の皆さんにも気をつけていただきたいことについてお知らせします。

心構え一つで新入社員としてのやる気や、会社へ対する印象も大きく変わります。ぜひ、職場において実践してください。

社会人としての心構え

- 健康管理も仕事の１つ
- 礼儀正しく、言葉づかいに気をつけながら、周囲の方と積極的に関わろう
- 慣れるまでは緊張して疲れることも。徐々に慣れてくるので焦らなくても大丈夫
- 早寝、早起きを心がけ、３交替なりの規則的な生活を送ろう
- 食事は３食必ず摂ろう
- 心を良い状態に保つために、運動や趣味などでリフレッシュ。メリハリ、気分転換を大切に

挨拶は人間関係づくりの基本です。大きな声で挨拶しましょう！

聞いたことがありますか?『命・解・援』と『報・連・相』

命　何を、いつまでに、どのようにするのか、明確な「命令」・指示をだす。

報　上司の指示・命令に対して、経過や結果を「報告」する。

解　なぜそれをするのか、命令、指示の意図を「解説」する。

連　命令に対し、進捗や確認事項を関係者に「連絡」する。

援　業務を遂行できるように、教育や研修等の「援助」をする。

相　判断に迷う時に、上司や先輩、同僚に「相談」する。

上司からの**命令・解説**を受けて、部下はその進捗状況を上司に**報告**し、トラブルの発生など業務に支障をきたしそうなことは速やかに**連絡**し、対処の仕方などについて**相談**をします。上司はそれを受けてさらに**解説**および**援助**をするという流れです。

これができると上司と部下の**風通しが良くなり**、それぞれが仕事に責任を持った、**活気にあふれた職場づくり**につながります。

こころが元気になる職場づくり推進チーム

こころの健康相談窓口
【大分地区】安全健康室／津田保健師（内線：2474）
【光 地 区】安全健康室／平尾保健師（内線：2405）

職場では、仲間のちょっとした変化に気付き、相談にのっていただける方々が左のバッジを付けています。お気軽にご相談ください。

協力会社 紹介

大分製鉄所の運営において直・協の関係は切っても切れない重要なものです。シリーズ企画として今号でも引き続き、大協会、あいこう会に加入されている皆さまをご紹介します！

●株式会社上組 大分支店　●株式会社スガテック 大分支店　●株式会社テツゲン 大分支店

株式会社上組 大分支店

ご安全に！当社は神戸にて慶応３年（1867年）の創業以来、全国の各港湾で港湾運送業界のトップランナーとして走り続けています。事業所は国内外で60箇所、社員数は約４千人にて事業を展開しております。

主な事業内容は、

１．国内物流：港湾運送、倉庫、貨物自動車運送、倉庫工場荷役請負
２．国際物流：国際運送取扱
３．そ の 他：重量貨物運搬据付、不動産賃貸、物品販売、酒類製造販売等多岐に渡ります。

大分支店は、大分製鉄所操業開始とともに支店を設置し、現在社員数は約470人（内、協力会社約250人）となっております。

作業内容は、製銑エリアシーバースにおける主原料受入れ～ヤード内への積み付け作業。また、ヤード内から後工程である各工場への原料払出し、環境対策作業、さらに製鋼エリアではスラブ検査、切断、重機による野積み運搬･積降し等、多くの作業を主管殿ご指導の元、遂行してます。

現在は、安全６則遵守はもとより、作業変化点でのTBM・KY実施の徹底と、無災害職場構築に向け、今年の安全スローガンである「自分の為、家族の為、仲間の為、朝来た姿で家に帰ろう！」をベースに、日々の安全活動に取り組んでおります。

今後も引き続き、安全を最優先として、大分製鉄所にとってさらなる信頼の置けるパートナーを目指し、日々の業務に努めてまいりますので皆さまのご指導をよろしくお願いいたします。

また、横尾地区にてゴルフ練習場を営業をしております「スカイヤード大分」は当社の関連であります。レッスンも行ってますのでスコアアップを目指す方は是非とも、お立ち寄りください。ご安全に！

▶シーバース主原料荷役作業

▶鋼片スラブ検査・溶削作業

◀原料払出設備
SR２号更新工事

事務所前での集合写真▶

株式会社スガテック 大分支店

ご安全に！当社は1920年に創業し、2020年に100周年を迎えます。日本製鉄グループの会社として製鉄設備建設・整備工事を中心に一般プラント建設工事を手掛ける総合エンジニアリング会社として発展してきました。

『安全を企業活動の原点とし、安価で高品質の建設工事・整備工事の提供により、社会資本の整備と、産業基盤の構築に貢献し、社会の発展に寄与するとともに、社員・協力会社の従業員一人ひとりの幸せを通じて、会社の繁栄を実現する』という企業理念のもと東京港区に本社を置き、当該製鉄所および全国主要製鉄所で８支店・２事業部を構え事業を展開しております。社員数は、全社で約1,100人、大分支店は約180人となっています。

大分支店は1970年に大分製鉄所の建設とともに開設し、以来、建設工事および整備工事に携わってきました。主に構内全般のベルトコンベア設備・集塵機等の環境設備、また原料・コークス・ガス精製地区等の機械設備の設計・建設・メンテナンスをしています。

これからも製鉄所ファミリーの一員として、安全最優先で、若手とベテランが融合し機動力・技術力を十分に発揮しながら製鉄所の安全・安定操業へ貢献してまいります。ご安全に！

株式会社テツゲン 大分支店

ご安全に！当社は、1939年に石炭の販売・輸送業として発足して以来、日本製鉄殿の関連企業として一翼を担っています。

東京に本社を置き、大分支店を含む７支店で構成され、当支店は大分製鉄所内に５工場があります。

①石炭塊成工場：コークス炉に装入する石炭の事前処理（乾燥分級等）を行っています。
②プラスチックリサイクルセンター：自治体が収集した廃プラスチックを減容成型し、コークス炉へ装入する事でケミカルリサイクルしています。
③製銑原料再生工場：製銑工程で発生する微粉ダストを混合・造粒等の加工を行い高炉や焼結工場に製鉄原料として供給しています。
④製鋼原料再生工場：転炉工程で発生する排水の処理と微粉ダスト類を加工することで製鋼工程の製鉄原料として供給しています。
⑤塩酸再生工場：薄板酸洗後の塩酸廃液を噴霧焙焼法により処理し、塩酸と酸化第二鉄を製造しています。塩酸は薄板工場で循環使用、酸化第二鉄は磁性材料用原料として外販し業界シェアトップクラスです。

その他、九州地区の酒造メーカーで発生する焼酎粕液（産業廃棄物）の受入・処理を行い地域貢献も行っています。

また安全決起BBQ大会・餅つき大会等も行っており、福利厚生の充実にも努めています。

これからも製鉄所ファミリーの一員として、安全最優先で業務を遂行してまいります。ご安全に！

▶操業状況をモニターにて監視中

▶餅つき大会の様子

NEWS

第２回空気呼吸器操法大会

「防災現場力」を高め予防と初動の徹底強化を目的に、３月12日、第２回空気呼吸器操法大会が技能教育センターにて実施され、直・協合わせ19チームが参加しました。

「火災消火作業中に負傷者が発生し担架を持って救助に向かう」と想定した本大会では、基本動作の確実性とスピードを競いました。選手それぞれが、空気呼吸器の操作、初動の基本動作、迅速性など日々訓練してきた成果を発揮し、緊張感のある大会となりました。閉会式では来賓でお越しいただいた黒枝様（大分市消防局中央消防署副署長）、奈良様（大分県消防保安室消防アドバイザー）からご講評とご挨拶をいただきました。

〈大会結果〉　優　勝：産業振興㈱Ｂ
　　準優勝：上組㈱
　　３　位：高炉工場

空気呼吸器装着

救助に向かうトンネルを通過

救助（人形）

素早く運びます

優勝の産業振興㈱Ｂチーム

ご講評（黒枝様）

ご挨拶（奈良様）

NEWS

全国大会へ！

剣道部の薬師寺華那さん（炉材技術室）が２月３日に行われた都道府県大会の予選会で見事優勝しました。薬師寺さんは７月13日に行われる第11回全日本都道府県対抗剣道優勝大会（団体戦）に大分県代表で出場します。

皆様の応援をよろしくお願いいたします。

EVENT

整備技能研修　体操・大声出しコンクールを開催

２月６日、新入社員の整備技能研修の一環として、体操・大声出しコンクールが開催されました。研修を通して成長した姿を発表する場として、昨年の初開催に続き、今年も開催となりました。

体操コンクールでは、手先まで含めた姿勢やきびきびした行動を披露。大声出しコンクールでは、個人ごとに思い思いの言葉を大きな声で発表し、その声の大きさや内容を競い、個性あふれる内容に会場も盛り上がりました。

体操コンクール優勝：地本栄樹さん
大声出しコンクール：（大声大賞）
　　高倉和美さん（111db）

db表示器で声の大きさを確認

体操コンクール優勝の地本さん

エッセイ　「成長したと思うこと」

春といえば、入学式、入社式など、新生活やステップアップの時期ですね。そこで今回は、最近成長したなぁと感じることについてお書きいただきました。

「社会人１年目」

精錬課　姫島　玲名

この１年は社会人１年目として、多くのことを経験し成長することができました。

学生時代に、社会人になる上で報告・連絡・相談をしっかりすること、分からないことは必ず聞くことが非常に大切だと教えられました。その時は特に響かなかった言葉でしたが、実際に働いてみてその言葉の意味を理解することが出来ました。仕事を頼まれたときにいつまでにすればいいのか期日を確認することや、理解できなかったこと・分からないことを聞くことで、仕事に対する不安やミスを減らすことができると実感し、情報を共有することの大切さを学ぶことができました。

同期と（左が姫島さん）

また、仕事以外の面では両親に対して感謝の気持ちをより一層持つようになりました。学生の頃は部活や勉学、アルバイト等自分のことで手一杯な生活でしたが、社会人になり決まった休日ができたことで時間に余裕ができ、家族と過ごす時間が増えました。社会人を経験してみて、両親の大変さや苦労を感じることができ、今まで支えてきてくれた分を返していけるようにと食事や家族旅行などに積極的に誘うようになりました。これからも感謝の気持ちを忘れず、家族を大切にしていきたいと思います。

家族と朝日を見に行ったときの写真

「社会人５年目を迎えて」

エネルギー整備室　山本　卓斗

私は小学３年時より始めたサッカーに今でも情熱を注いで続けており、現在は、所サッカー部に所属して、５年目を迎えます。チームは九州社会人サッカーリーグに参戦しています。早い事で新シーズンが始まれば５シーズン目を迎えます。

入部当初は、中々試合に出る事ができず、試合に出してもらった際も、満足のいく出場時間やプレーをする事ができずに、腐ってしまった時期があり、初めて好きでやっているサッカーを嫌いになってしまった時期がありました。当時は、チーム最年少という事もあり周りに気を遣いながらサッカーをやっていた事が今考えると原因だったなと深く反省しています。

九州リーグにて（前列中央が山本さん）

納会

しかし、年を重ねる毎に周りの先輩とも仲良くなり自分を出せるようになってからは、コンスタントに試合に出場できるようになりました。また、チーム最年少だった自分が今では多くの後輩ができ、責任感も芽生え「チームの為に」を考えるようになりました。H30年度のチーム成績は年間順位５位・全国大会も２年連続で出場を逃している状況です。チームの成績が悪い中ではありましたが、個人としては初めてチーム年間ＭＶＰも受賞する事ができました。今年は、必ず３年ぶりの全国大会出場を達成しチームの勝利に貢献できるように頑張ります！

2019年4月1日　日本製鉄へ商号変更!!

安全健康室長
（前　生産技術室長）
本田　貴之

平成の次の時代を迎えるこの年に、当社は日本製鉄株式会社に商号を変更しました。この商号はグローバルな競争を勝ち抜いていく強い意思を示したものですが、当社は現在、その礎となる「つくる力」が大きく揺らいでいる状況が続いており、計画した生産量を達成できない事態を繰り返しています。特に我々が働く大分製鉄所は、大型の高炉・転炉とともに高生産の熱延・厚板工場を有した社内トップの高効率製鉄所であり、安全安定操業にて生産量を確保する大きな責務がありますが、操業・設備トラブルを頻発させ、社の期待に応えられていません。

このような状況をいち早く脱却すべく、現在、大分製鉄所では「生産安定化活動」を所の主要業務の一つに位置付けて推し進めています。この活動は「製造ラインマネジメント」と「トラブル横展開」の二つの柱で構成されています。前者の「製造ラインマネジメント」は、工場朝会で共有したリスク情報を「直協」「操業・整備」「現場・上位管理者」の間で情報共有し、多くの目を入れて方針や対策の決定を行う「業務フロー化」や「一元管理化」によるマネジメント強化に取り組むものです。また、後者の「トラブル横展開」においては、当所および他所の過去トラブル事例と対応策を再検証して抜本的なハード対策の強化を実行するものです。これらの取り組みを各製造部門にて推進することに合わせて、「生産安定化キャラバン」として副所長以下、生産技術および経理部門のメンバーで各製造部門を月１回巡回し、部門との対話を通じて、高リスク事案の早期解決に向けた支援、好事例の所内横展開を実行しています。

この活動もスタートして間もなく１年が経過しようとしています。活動が浸透・定着していくとともに、トラブルの発生頻度も少しずつではありますが着実に減少してきています。安全・環境・防災トラブルを未然に防止し、さらなるトラブル低減の成果発揮に向けて、業務フローの標準書・手順書を作成し、現場最前線から管理者まで同じ認識の下、属人ではなく組織で仕事ができるよう取り組み強化を図っていきましょう。001大分を名実ともに実現し、総合力世界No.１の鉄鋼メーカー、日本製鉄株式会社として良いスタートを切れるよう、所内一丸となって、みんなでやり抜いていきましょう。

ブランドマーク

NIPPON STEEL

社章と英文ロゴタイプを組み合わせた「ブランドマーク」は、NIPPON STEELの理念を象徴する最も重要な要素です。
このブランドマークは当社および当社グループ共通のブランドマークです。英文ロゴのフォントは、ゴシック体を基調としたオリジナルフォントを使用し、文字に丸みを持たせることで、力強さとともに、柔軟な鉄のイメージを表現しています。

新しくなりました！（一部）

正門

案内表示板

管理センター正面玄関

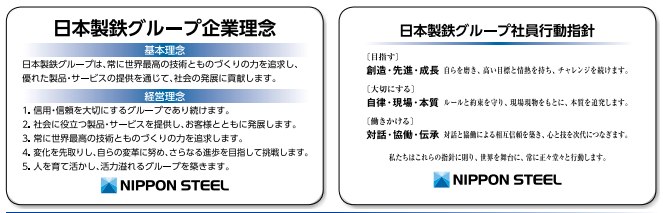
TPC消しゴム（小学生見学記念品）

パンフレットケース

三つ折りリーフレット

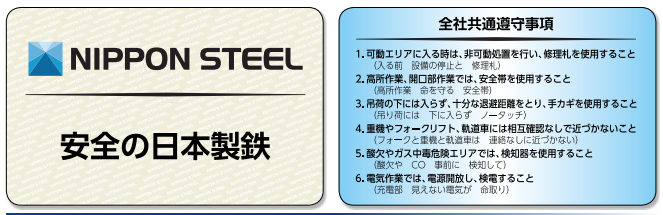
ヘルメット
左：社員用
右：見学者用

表　裏



企業理念カード

表　裏



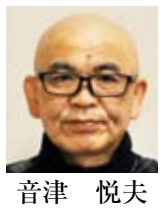
全社共通遵守事項（6則）カード

お元気でご活躍下さい！

３月31日付で退職（定年・移籍）された皆さんです。

定年退職（安全健康室）
秋月　美紀

日鉄住金テクノロジー㈱へ
植木　和宏


定年退職（精錬課）
音津　悦夫

定年退職（熱延整備課）
佐伯　眞治

定年退職（一貫品質管理・企画室）
下川　和彦

定年退職（コークス工場）
瑞慶山　龍三

定年退職（光製造部）
髙山　勇

定年退職（鋼片精整課）
二宮　雅彦

定年退職（ボタン・営業スタッフ・技術部・品質保証企画室）
原田　尚明

定年退職（安全健康室）
山本　文恵

日本製鉄グループ従業員持株会

2019年上期定期募集のお知らせ

申込受付期間：2019年４月１日㈪～５月24日㈮窓口必着
新規入会、再入会、口数変更を希望する方は受付期間内に持株会窓口までお申込みください。詳しくは募集パンフレットをご覧ください。

申込単位：１口千円　月例給与は１口以上、賞与は０口以上
継続拠出回数に応じて、拠出金に対して会社から奨励金（*）が付与されます。　＊10%、15%、20%の３段階

拠出開始：2019年７月給与より

持株会窓口：大分地区／厚生サービス……河野（内線5501）
光地区／㈱日鉄コミュニティ…鉄本（内線3910）

※新日鐵住金グループ従業員持株会は2019年４月１日に名称を変更し**「日本製鉄グループ従業員持株会」**となりました。

※**今回の募集に限り、過去に持株会を退会された方の再入会を受け付けます。**

募集パンフレットおよび規約はポータルサイト
全社共有情報【従業員持株会情報】にも掲載しています

【安全・防災に関する窓口】
所内の安全に関する意見・問い合わせ・要望等がございましたら「安全・防災ホットライン」へご連絡ください。

＊既通知の専用メールアドレスに加え、構内便など郵送でもお受けしています。

【コンプライアンス通報窓口】
職場のコンプライアンス違反（法令・ルール違反等の不正行為、ハラスメント等）に気づいたら、下記連絡先へご一報ください。
【全社相談窓口】コンプライアンス相談室　外線 0120-901-765
【大分製鉄所ハラスメント窓口】
〈大分地区〉人事総務室（人事）内線 2021、2024、安全健康室（保健師）内線 2483
〈光　地　区〉労政人事室　内線 2370、安全健康室（保健師）内線 2405

【石綿に関する健康相談窓口】
当所では石綿に関する健康相談窓口を設置しており、それぞれの地区の窓口でご相談をお受けしています。
【大分地区】097-553-2034（内線 2444）
【光　地　区】0833-71-5251（内線 2370）

発行責任者　人事総務室長　任田　有孝　　SAIKI PRINTED　※無断転載禁止
R100 古紙配合率100%の再生紙を使用しています。　大豆インクを使用しています。