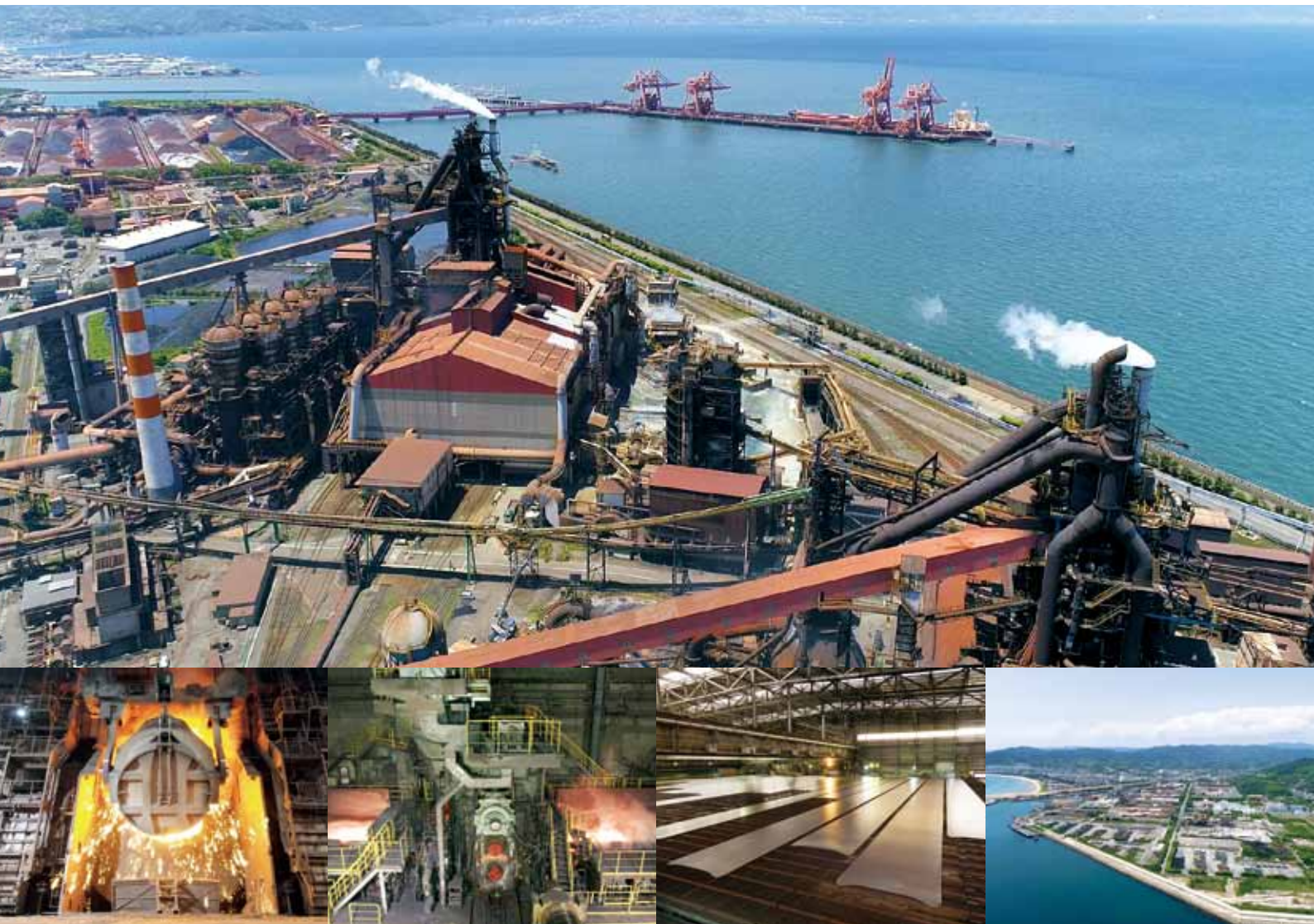


# OITA

2020  
**1**月号  
No 401



## Contents

- |                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| 2-5 所長年頭挨拶・回顧2019            | 12-13 安全家族特集      |
| 6-7 製鉄所運営方針・各種方針             | いつも頑張っているお父さんへ    |
| 8-10 製鉄所幹部・大協会・あいこう会<br>年頭挨拶 | 14-15 ITツールで働き方改革 |
| 11 健康トピックス                   | 16-17 エッセイ        |
|                              | 18-19 information |
|                              | 20 ファミリア          |

日本製鉄株式会社 大分製鉄所





所長 野見山 裕治

ご安全に！新年明けましておめでとうございます。2020年の年頭に当たり、大分製鉄所で働く直協の皆さまに、当所の本年の運営方針と重点取り組み事項について、お話いたします。

まず当社・当所を取り巻く環境について述べます。昨年、米中貿易摩擦や中国経済の成長鈍化などを背景に世界経済の減速が鮮明化しました。鉄鋼業においては、製品市況安にも関わらず、中国政府のインフラ投資による鉄鉱石需要の増加を受けて原料市況高となる新しい形の中国リスクが発現し、これは当面の間継続する見通しです。当社も鉄鋼事業の単独損益の赤字という危機的な状況にあることは、皆さまも決算発表を通じてご存知のことと思います。

こうした中、本年、当所は改めて、「つくる力の再構築」に徹底的に取り組んでまいります。運営方針である「製鉄所ファミリーの総力結集 目指せ「001」大分！」を継続し、安全・環境・防災・品質、全ての面において信頼され、生産・コストにおいても最強の競争力を持つ製鉄所を目指します。

最初に、直協ファミリーの皆さまにお伝えしたい心構えを4つ述べます。1つ目は、毎日徹底して職場毎に決めた目標への対応を繰り返すこと、すなわち凡事徹底であります。2つ目は、残留リスク管理を行い、優先順位をつけて対処するという基本的な業務サイクルの構築です。3つ目は、直面する課題を解くにあたって、いかに困難な環境にあっても諦めない雰囲気づくりです。そして4つ目は、それを取り抜く力の醸成を意識することです。以上4つの心構えは、あらゆる課題を解く上での共通する指針と考えています。

以下、本年に重点的に取り組むべき具体的な6つの主要な課題と取り組みの視点を述べます。

## 0. 安全・環境・防災

安全・環境・防災は、重大事故ゼロが基本です。安全・環境・防災に強い人づくり・職場づくりは、全てにおける最優先事項です。昨年、当所では、重大事故こそ発生していませんが、過去に発生した事故・災害と原因を同じくする「繰り返しの事故・災害」が依然、発生しております。この事実を直視し、大きく反省の上、引き続き取り組みを強化する必要があります。以下に、安全・環境・防災それぞれの課題と視点について簡単に補足します。

安全では、「安全文化の再構築」に向け、直協全員で、安全6則の厳守とTBM・KYの徹底を絶対に心がけてください。取り組みの視点としては、①管理者による

現場実査と実態の把握、②組織・階層間のコミュニケーションの深化、③非定常時を想定した対策の検討の3点が重要と考えます。特に管理者は、現場・現物で自職場の残留リスクを把握し、現場の最前線までソフト対策を浸透させることを使命としてください。また、昨今は女性社員の現場作業も増えており、女性目線での安全対策も不可欠といえます。現場で起こり得る不安全な現象を想像できる管理者の育成にも、一層の力を入れて取り組んでください。

防災は、「予防と初動の徹底強化」をスローガンとします。予防では、可燃物の6Sをはじめとするリスクの排除と防災リスクアセスメント及びモニタリング強化を柱に、残留リスクの管理に向けた現場・現物での活動を推進します。初動では、9種シナリオでの実動訓練、公設消防との合同訓練などを継続します。また、より一層、条件の悪い事態を想定した訓練に継続してトライしていきます。決して事故を風化させないとの決意のもとで、防災学習センターもフル活用し、直協の一人ひとりが火災事故を自分ごととして捉え、緊張感を維持した活動を推進していきましょう。

また、地震、台風・豪雨といった自然災害への対策にも引き続き取り組みます。地震に関しては、人命確保を最優先とする基本方針のもと、南海トラフ地震・津波発生などを想定した避難・安否登録訓練を繰返し実施します。台風・豪雨に関しては、昨年、規程を改訂し、安否確認に関する実施要領、所内体制および高炉休風などを決定する対策会議設置の基準と指針を策定しています。直協の皆さまにおいては、これらの基準と指針に則り、安全最優先はもとより、事前の備えをもって安全に設備の休止・維持と再稼働を行うことに努めてください。

環境は、地域との共生に向けた、降下煤じん・臭気への対応強化が課題です。降下煤じんなどで地域から御指摘を受け、また協定値超過により行政の御指導を受けたことは、昨年の反省点です。集塵機などの環境設備の健全度維持・管理や散水・消臭剤散布などの取り組みの継続はもちろんのこと、発生事象ごとの改善対応を行う短期チームと研究・開発対応および抜本的な設備更新計画などを策定する中長期チームの2体制により、所内一丸となった取り組みを加速させます。構内で働く直協全員が自分ごととして、設備の異常情報の共有化やモニタリングの強化、迅速な対策実行に努めましょう。



所長パトロール



## 1. 品質

品質は、2019年に発生した品質トラブルを猛省するとともに、直協が一体となり、自己完結型PDCAサイクルの再構築に取り組む必要があります。網羅的な自己モニタリングを実施し、KPI<sup>(\*)</sup>管理に基づいて品質対策を進め、その対策の効果を確認できる仕組み作りに取り組んでください。具体的には、ハンド業務のリスクを自律的に抽出し、リスクの高い案件から計画的に設備対策を進めるとともに、作業手順改訂などの標準化活動についても定量化の上で、ひとつひとつ進めることを心がけてください。

## 2. 生産・コスト・デリバリー

大分製鉄所の使命は、「つくる力の再構築」により、製鉄・熱延工程を中心とした生産安定化とスループット最大化を成し遂げ、世界で戦えるコスト競争力を磨き続けることです。昨年は鉄源工程を中心に操業・生産が落ち着きを取り戻し、工事立上げなどにおけるトラブル回避対策が進みました。しかし、依然として、大分製鉄所に対する社の負託に対しては、道半ばです。引き続き、直協・操業と整備、現場と上位管理者が一体となった製造ラインマ

ネジメントによる安定化活動を強力に推進する必要があります。KPIの見える化、および、条件変化に対応した管理指標の明確化を進め、新しい管理技術の導入も含めて、管理方法の質の向上に取り組みます。直協が一体となり、2020年中期計画で掲げた生産安定化とコスト改善をやり抜きましょう。

また、昨今、働き方改革の動きのなかで、残業規制の強まりや少子高齢化による省力化ニーズの高まりが社会的なトレンドとなっています。こうした中、デリバリー精度は、需要家の残業時間の削減や省力化に直結することから、従来以上に重要な競争力となっております。当所としては、安定生産を基盤に製販および所内各工程・部門間の連携を強化し、更なるデリバリー精度の向上に、より一層取り組んでいく方針です。



所長パトロール



安全誓願式

### 3. 設備安定化

設備の安定化は、操業の安定化と両輪となる重要な課題です。マシ目管理などを活用し、設備の健全度とリスクの定量化を網羅的に進め、管理すべき設備の洗い出しを推進します。直協が一体となり、設備や操業の小さな変化を確実に察知できるよう、予兆管理方法を進化させてください。危険予知力を高めることでトラブルを未然に防止し、トラブルが発生しても確実に対応できる現場体力の向上を推進します。また、点検実施率の見える化に取り組むことも重要と考えます。ひとつひとつの仕事を、現場・現物、凡事徹底で取り組むように心がけてください。

### 4. 人材育成

人材育成に関連して、技術者の育成の観点から、一言述べます。技術者の育成は、技術開発を通じてなされると考えます。上司の皆さまは、積極的に、部下に技術開発の場を作るよう意識してください。また、技術者のスキルの観点では、現場・現物による、課題を定量化する力の醸成を意識してほしいと思います。

### 5. 健康で効率的かつクリエイティブな働き方の実現

健康で効率的かつクリエイティブな働き方の実現に向けては、フレックスコアタイムの柔軟化やテレワーク制度の導入などの制度改革を進めています。2019年4月の働き方改革関連法の施行を踏まえて強化した労働時間管理は、本年も、所をあげて継続します。また、所員の安全・健康を第一に考え、所内分煙も含め健康推進施策の強化を検討します。引続き労使が一体となって、働きやすい環境・職場づくりを実現してまいりましょう。

業務改革、標準化推進、上司力強化の活動は、成果を出していくステージに移行します。会議体の見直しやWeb会議の利用を継続するとともに、見守りスマホやRPA<sup>(※2)</sup>などのICT<sup>(※3)</sup>も活用し、業務の効率化をより一層進めてまいります。捻出された時間は現場に出るなど業務の質の改善に役立ててください。標準化活動では、ものづくり標準化の「活用」と「質の向上」に資する取り組みを展開します。上司力の強化については、上司の役割である①組織・業務のマネジメント、②良い職場づくり、③部下育成の3本柱を意識してください。特に、諦めない雰囲気づくりとやり抜く力の醸成をお願いいたします。直協・労使が一体となって、風通しの良い活気に満ちた職場・風土の構築に取り組みしましょう。

なお、ここまで述べた各施策の実行にあたり、直協の皆さまには、法令・社内ルール・社会規範を遵守する「コンプライアンス」の徹底をお願いします。コンプライアンスは、ひとりひとりの所員が、規律正しく、ルール・手

順を遵守しながら、自らの業務について「当たり前のことを当たり前に行う」ことにつきます。自分ごととしてひとりひとりが、自律的に業務に取り組む文化を浸透・定着させていきましょう。

### おわりに

本年4月、大分製鉄所は、八幡製鉄所およびチタン事業部光チタン部と統合し、九州製鉄所として新たな門出を迎えます。危機的な経営環境のもと、「つくる力の再構築」を実行し、業務運営の効率化を進めるため、九州製鉄所として一体化するものです。これにより、採用・配置・育成面における人材基盤の強化、技術・技能・ノウハウなどの共有化による業務レベルの向上を果たし、製鉄所の自律的な運営による、生産性の向上とコスト競争力の強化を狙います。

ただし、この「第二の創業」ともいえる大きな変革の中においても、大分製鉄所が大分と光の両地域に根差した、全社の基幹製鉄所であることはなんら変わりません。直協・労使の力を総動員して「つくる力の再構築」を必ずやり遂げ、世界の競合ミルを生産とコスト競争力の面で凌駕する一級の製鉄所としてさらなる飛躍を遂げましょう。いかなる困難な局面においても、決して諦めず、やり抜く覚悟で、あらゆる施策を完遂したいと思います。

最後になりましたが、本年も大分・光両地区の製鉄所直協ファミリーの皆さまと、ご家族並びに関係者の皆様まのご健康とご多幸をお祈りいたします。ご安全に！

(※1) KPI: Key Performance Indicator (重点管理指標)

(※2) RPA: Robotic Process Automation (PC上の定型的なオフィスワークを自動化する仕組み)

(※3) ICT: Information and Communication Technology

## 回顧 2019

## 製鉄所ファミリーの総力結集 目指せ「001」大分！ ～所内連携を強化し、ルール・規律の徹底遵守により、 安環防・品質・安定生産体制を確固なものとしよう！～

### 1月

1日……製鉄所ファミリーの総力結集 目指せ「001」大分！  
2019年 運営方針スタート  
……年末年始「2.0」運動展開  
4日……安全誓願式  
9日……電気防災の日

### 3月

2日……光地区駅伝競走大会  
優勝：新日鐵住金ステンレス(株)製鋼A  
9日……吹奏楽団 定期演奏会  
12日……所内空気呼吸器操作法大会  
16日……フットサル大会  
I部優勝：NSSTヤングチーム  
II部優勝：製鉄整備室A  
22日……所JK「ものづくり総合」ファミリー大会

### 4月

1日……日本製鉄へ商号変更  
……合同慰霊祭、新入社員63人入社  
16日……広域停電訓練  
21日……ふれあい祭り

### 5月

22日……森の地蔵尊春季例大祭  
23日……環境講演会（講師：本社／泉山環境部長）

春の黄綬褒章受章 三浦栄治氏（高炉工場）

### 6月

1日……学卒新入社員17人入所  
29日……ポートボール大会 優勝：連鑄課

### 7月

1日……安全誓願式  
……夏季無災害・無事故62日運動スタート  
3日……安全講演会（講師：本社／朱宮安全推進部 部長）  
25日……所JK「安全大会」

### 8月

22日……シーバース原料入荷量累計8億トン達成

### 9月

2日……過去重篤災害の語り部活動スタート  
12日……所内消防技能大会  
18日……所地震・津波防災訓練

### 10月

1日……中途新入社員28人入社  
2日……森の地蔵尊秋季例大祭  
3日……所夜間避難訓練  
19日……OJK特別企画ミニ4駆競技大会

### 11月

9日……ファミリーフェスタ・大縄跳び大会・綱引き大会  
大縄跳び大会 優勝：連鑄課  
綱引き大会 優勝：厚板アイアンマン

15日……所総合防災訓練  
18日……健康づくり講演会（講師：福岡女子大学／太田雅規氏）  
21日……所JK「ものづくり」大会

秋の黄綬褒章受章 井上泰志氏（製鉄整備室）

### 12月

1日……年末年始2・0運動開始  
6日……安全衛生小集団活動発表大会（製鉄整備室）

# 2020年 大分製鉄所 運営方針

## 製鉄所ファミリーの総力結集 目指せ「001」大分!

### 【重点目標】

1. 安全6則の厳守とTBM・KYの徹底で、安全と健康を最優先と考えた行動の実践
2. 環境・防災リスク管理とコンプライアンスの徹底による信用・信頼の確立
3. お客様に満足頂ける品質水準の維持・向上、商品開発・提供力の強化
4. つくる力の再構築によるスループットの最大化と世界で戦えるコスト競争力の実現
5. 業務改革、標準化推進、上司力強化の3本柱により、対話を重視した風通しのよい職場を実現

## 各種方針

### 安全衛生方針

#### 安全文化の再構築！ 安全と健康を最優先と考え行動

##### 【重点目標】

安全：死亡災害・重篤災害 ゼロ  
：休業災害度数率 0.10以下

##### 【重点施策】

死亡災害・重篤災害の撲滅に向けた安全活動の推進

1. 全社共通遵守事項（安全6則）を愚直に守り・守らせる「人づくり」
2. 管理者・作業員間、直・協間の対話を重視した風通しのよい「職場づくり」
3. 職場リスクの早期改善で、安全・安心な「ものづくり」
4. 作業・職場環境の快適化と心身の「健康づくり」

### 品質方針

#### 信頼と満足を追求し目指せ「001」品質づくり!!

0：コンプライアンス違反ゼロ 0：品質トラブルゼロ  
1：世界第一級の品質づくり

##### 【重点目標】

1. コンプライアンス遵守と品質リスク徹底排除による盤石な品質保証の構築
2. 一貫品質管理強化と品質PDCAによる品質競争力向上
3. 「品質・納期・開発」強化による商品提供力の向上
4. 標準化と対話による人づくり・風土づくり

### 環境方針

#### 鍛え上げよう 環境対応力！

～地域と共生した「水と緑と太陽の製鉄所」づくり～

##### 【重点目標】

環境事故 ゼロ

##### 【重点施策】

1. 環境リスクマネジメントの推進  
(1) 法・協定等の厳格な順守  
(2) 環境リスク低減に向けた対策の継続的推進
2. 降下ばいじんを継続低減する職場づくり  
(1) 環境関連設備の運用・維持管理強化の徹底  
(2) 発塵低減施策の立案・実行
3. 環境に強い人づくり  
(1) 環境意識の高揚と関連法令の理解に向けた所内教育  
(2) 環境マネジメントシステムでの仕組み・対応力強化
4. 地球環境に優しいものづくり  
(1) 省エネルギーの推進  
(2) ゼロエミッションへの推進  
(3) 廃プラスチックリサイクルによる社会貢献
5. 地域と共に歩み、信頼される製鉄所づくり

### 防災方針

#### 磨き上げよう 防災現場力！

～予防と初動の徹底強化～

##### 【重点目標】

防災事故 ゼロ

##### 【重点施策】

1. 防災事故撲滅に向けた防災リスク管理強化  
(1) 防災リスク低減活動の計画的推進  
(2) 電気室火災再発防止対策の推進  
(3) 防災事故の真因追究・横展開
2. 防災に強い人づくり  
(1) 初動対応力のレベルアップ  
(2) 厚板主電室火災の風化防止と防災意識・知識の向上
3. 地震・津波・全停電に備えた防災対応力強化  
(1) 夜間帯を含めた構内全従事者の避難訓練の計画的推進  
(2) 全停電時の非常用設備稼働確認の実施



2020年 自分へのアサイン

仕事…『温故知新』  
大分の歴史を次世代へ繋ぐ  
プライベート…『音巧治心』  
楽器演奏でボケ防止

副所長  
**川村 拓史**

ご安全に！2020中期仕上げの年、安全と健康を最優先しファミリー丸となって安定操業を継続しましょう。大分で積み重ねてきた技術・ノウハウを標準へ昇華し、001の実現に向け、新たな仲間とともに挑戦します。



2020年 自分へのアサイン

仕事…九州製鉄所の円滑なスタートと、  
風通しの良い業務運営の実現  
プライベート…日々、明るく楽しく  
前向きに過ごす

総務部長  
**山田 祈一**

ご安全に！安環防と安定生産を基軸に競争力を向上させ、九州製鉄所という枠組みのなかでも、大分が輝きを増す一年としましょう。総務部は、直協、社内外から頼りにされる「課題を共に解決する総務部」を目指します。



2020年 自分へのアサイン

仕事…信頼回復から獲得へ、  
九州製鉄所発足  
プライベート…体を動かして健康維持。  
にわかラグビーファン継続

製鉄部長  
**片山 賢治**

ご安全に！去年は、関係者のご支援および製鉄ファミリー全員の地道な努力で、安環防・出鉄量が安定し、信頼が少しずつ取り戻せた1年でした。  
2020年は、「製鉄 OneTeam」で掲げた目標を確実に達成できる年にすべく取り組んでまいります。



2020年 自分へのアサイン

仕事…盤石な安全安定体質の構築と  
攻めの業務展開  
プライベート…『日は好日』の  
気持ちで日々を丁寧に過ごす

製鋼部長  
**本渡 秀樹**

ご安全に！今年も“弱点克服を軸とした安全”、“防災リスクアセスフォローと考える訓練による防災”、“予兆管理と横展開による操業設備安定”に、全員が「納得」と「本気」で取り組み、「全てに勝つ製鋼魂」で難局に挑みます。



2020年 自分へのアサイン

仕事…安定した60万トン一貫製造体制確立  
による「真の世界No.1HOT」を実現  
プライベート…体重65kg・  
腹囲75cm・ゴルフ85

薄板部長  
**馬場 信次**

ご安全に！2020年は、薄板で働くみんなが一人ひとり持ち場立場で責任と自覚を持ち、「どうせやるなら楽しく」やりがいを感じて働ける薄板グループを作り上げ、誰からも信頼される真の世界No.1HOTを実現しよう。



2020年 自分へのアサイン

仕事…「世界一の厚板」の  
ビジョンの深化と共有化  
プライベート…健康・体力・  
学習の増進

厚板部長  
**水谷 泰**

ご安全に！厚板グループは「もっと良い厚板をもっとうまく造ろう」をスローガンに、安環防・品質・コスト・デリバリー全てにおいて信頼される「世界No.1厚板」に向けた組織学習と改善を日々で継続していきます。



2020年 自分へのアサイン

仕事…重篤な災害・事故ゼロの達成  
プライベート…日々精進し、  
心身ともに健康な暮らし

安全環境防災部長  
**重松 清**

ご安全に！安全環境防災の取り組みを更にレベルアップする1年としたいと考えています。日本製鉄グループの一人ひとりが安心して働ける職場づくりを実現すべく、志を高く、「001大分」の実現に向け取り組んでいきましょう！



2020年 自分へのアサイン

仕事…アクションプログラムを  
軸にした業務運営  
プライベート…減量。少なくとも  
4年間で幅出した分は…

工程業務部長  
**近藤 泰輔**

ご安全に！安全安定の生産出荷を実現し、お客様、取引先様からの信用信頼を確実なものにするべく、日々、工程管理のレベルアップを目指しましょう。状況環境は目まぐるしく変わります。万に備えたアクションプログラムで自ら機敏に対応を。



2020年 自分へのアサイン

仕事…災害ゼロと中径、小径、熱押  
3ラインの黒字化  
プライベート…光シーガルズ（野球）ド  
ム出場とタイガーウッズの様な神が  
かりなバットでゴルフスコア安定

光鋼管部長  
**金森 美樹男**

ご安全に！光鋼管部は、TBM・KYの実践で、ラインを止めるが定着し、災害も減り落ちてきたなと思っています。今年は、全てに「やらされ感からの脱却」、主体的活動を実践し、災害ゼロ、中径、小径、熱押ライン黒字を目指します。



2020年 自分へのアサイン

仕事…誰からも相談されやすい  
雰囲気づくりを目指します  
プライベート…体力向上、  
楽しさ重視で2ケタスコア

設備部長  
**中川 与彦**

ご安全に！今年も安環防最優先に、特に安全実力向上に力を入れます。修繕費の効率的運用により設備安定化を推進すると共にエンジニアリング品質の向上を進め、収益改善に貢献していきます。部門間、直協間の連携を深めて前進していきましょう。



2020年 自分へのアサイン

仕事…徹底したトラブル再発  
防止活動（標準化）  
プライベート…自身・家族の  
心身ともに健康維持

生産技術部長  
**今村 尚近**

ご安全に！今年は中期計画の総仕上げ、高炉改修等大型案件の検討を着実に進めるとともに、九州製鉄所の円滑なスタートに向けた準備をしっかりと行っていきたく思います。仕事も文体行事も魂込めて取り組み、活力ある風通し良い製鉄所を皆で築いていきましょう。



2020年 自分へのアサイン

仕事…一つひとつ丁寧に  
スピード感を持って実行  
プライベート…80台前半（体重）、  
80台後半（ゴルフ）

品質管理部長  
**土橋 浩一**

ご安全に！お客様の信頼と満足、商品競争力世界一を製鉄所ファミリー丸となって追求してまいります。  
製造に携わるすべての人が安心して業務できる品質保証基盤の強化、お客様が安心できる商品の提供を関係各部門の皆さんと共に目指したいと思います。



2020年 自分へのアサイン

仕事…先手の業務運営と安環防、エ  
ネルギー安定供給共に信頼を  
される成果・実績の積み上げ  
プライベート…九州の歴史・文化・自然・  
芸術・料理(含お酒)を堪能する

エネルギー部長  
**近藤 敏**

ご安全に！2020年、安環防に対して緊張感を持った職場、所の安定生産を支える安定操業、そして変化への対応力を持ったエネルギー部門へさらに進化するため、個の力を高め結集した強い組織と常に改善を目指す風土を築いていきます。



2020年 自分へのアサイン

仕事…安心・安定生産に資する  
技術開発と新商品・新技術開発  
プライベート…ゴルフ大叩き撲滅と、  
駅伝タイム改善！

大分技術研究部長  
**大丸 成一**

ご安全に！昨年も関係各位にお世話になりました。今年も、安全・環境・防災、心身の健康を最優先に、品質、生産性、歩留まり向上、更に将来の収益に資する研究開発を通じて、「001」実現を目指す所の負託に応えていく所存です。



大協会 会長  
**高本 照久**  
(日鉄テックスエンジニア株式会社 大分支部 執行役員支店長)

ご安全に！明けましておめでとうございます。  
大協会は3委員会・6部会活動を通じて所と連携して、この一年間取り組んできました。昨年は「重篤な労働災害」「重大な事故」ゼロを目指して活動してきました。ただし、繰返し災害と弱者の災害が後を絶ちません。改めて「安全基本6則の100%厳守！」と「変化点含めた現場現実に則したTBM、KYの確実な実践！」を通じて、所の理念である「001」を実現しましょう！



大協会 副会長  
**池口 潔**  
(山九株式会社 大分支部 支店長)

ご安全に！明けましておめでとうございます。  
昨年は、新たな時代としてスタートした令和元年でしたが、残念な事に災害発生に歯止めがかからない現実を感じました。今年はこれまで以上に監督者、作業員各々が役割を再認識し、現場現物での指導強化、事故災害の無い風通しのよい職場環境づくりのため、引き続きご支援とご協力をよろしくお願いいたします。

## 大協会 主な取り組み 4分科会での「人づくり・職場づくり」活動

安全企画分科会：SP養成講座、事業主研修、一次・二次協現場責任者研修。

安全教育分科会：法定教育、能力向上教育、KY・リスク評価担当者養成研修。

基礎教育分科会：新入社員・中途採用社員教育、機械・電気の基礎、鉄づくりのプロセス講座「中級・上級」。

JK教育分科会：初心者・フォローアップ、能力向上教育。



あいこう会 会長  
**高畑 繁則**  
(吉川工業株式会社 光支店 執行役員支店長)

ご安全に！新年あけましておめでとうございます。昨年、あいこう会各社は光鋼管部とともに現場の安全・衛生・防災活動を一体的に展開してきました。また、大分の安全・防災会議に参画することにより迅速な情報共有を行い、各視点から現場のレベルアップ活動を行って来ました。今年も引き続き、安全6則の定着と危険予知能力の向上を重点に取り組んでまいります。



あいこう会 副会長  
**桑鶴 浩二**  
(山九株式会社 光支店 支店長)

ご安全に！新年明けましておめでとうございます。昨年はルール違反や作業経験不足による行動災害が続き、さらなる安全体質の強化が求められる年となりました。今年は令和になって初めての新年であり、現場との対話を一層強化し、完全無災害に向けて取り組む所存ですので、引き続き皆様のご協力・ご支援をよろしくお願いいたします。



あいこう会 事務局長  
**弓場 育男**

ご安全に！明けましておめでとうございます。昨年は、あいこう会運営に、ご理解とご支援を頂き、厚く御礼申し上げます。また、JK活動において、交流会を実施し、今後の交流会の一步となり会員皆様の励みになりました。今年は、「安全の光」構築のため、あいこう会各社一丸となって、安全活動を展開し無災害を達成しましょう！

## あいこう会 主な取り組み（教育関係）

3月…5T未満ホイストクレーン特別教育  
職長教育（安責含む）  
4月…騒音障害防止特別教育

5月…粉じん作業特別教育  
6月…低圧電気取扱特別教育  
振動工具取扱作業特別教育

9月…自由研削砥石取扱作業特別教育  
11月…酸素欠乏危険作業特別教育



大協会 副会長  
**徳田 篤洋**  
(日鉄物流大分株式会社 代表取締役社長)

ご安全に！私が幹事長を務める安全企画分科会では、「安全に強い人づくり・職場づくり」を目的に、事業主から現場最前線までの各階層に向けた教育・研修を企画し活動を展開しています。大分の課題である「安全文化の再構築」に向け、今年も皆さまのご意見を取り入れ、諸活動をより一層充実させてまいります。ご協力よろしくお願いいたします。



大協会 事務局長  
**前畑 實雄**

ご安全に！明けましておめでとうございます。平素より大協会運営に格別なるご高配を賜り厚く御礼申し上げます。昨年は「人と4つの輪」のつながりを深化させ、さらなる安全体質強化を図ってきましたが、TBM・KY・仲間の声かけ不足により、弱経験者が被災されています。今年も「人づくり・職場づくり」活動で安全文化の再構築を図ります。



## 健康一年事始め…建屋内禁煙に向けて禁煙チャレンジ！

健康増進法の改正により望まない受動喫煙をなくすための取り組みは**マナーからルールへ**と変わります。2020年3月末までに、大分製鉄所もすべての建屋内が禁煙になります。ルール化に伴い禁煙を始める絶好の機会と捉え、禁煙支援についてお知らせします。  
(大分製鉄所喫煙率 2018年29.4%⇒2019年27.0%と改善傾向)

大分製鉄所内では  
どんなルールになるの？



建屋内禁煙



20歳未満は  
喫煙エリア立入禁止

今から始めれば  
まだ間に合う！  
禁煙外来を  
受診しませんか？

禁煙外来では、医師がニコチンパッチを処方し看護師とともに治療の経過を支援します。

月曜から金曜の午前中（木曜日は午後也可）に構内診療所へお越しください。



禁煙達成者の方が禁煙のメッセージを書いています。枯れ木だった**禁煙の木**も葉っぱがたくさんつきました。定期的に禁煙達成式も行っています。

職場への禁煙支援や  
個人カウンセリングもしています！

昨年は炉材技術室が職場をあげて禁煙支援活動を実施し、3名が同時に禁煙を達成しました。個人だけでなく職場の喫煙率低下を目指して、ぜひご活用ください。 担当▶佐藤保健師（内線2478） 姫野看護師（内線2481）



炉材技術室

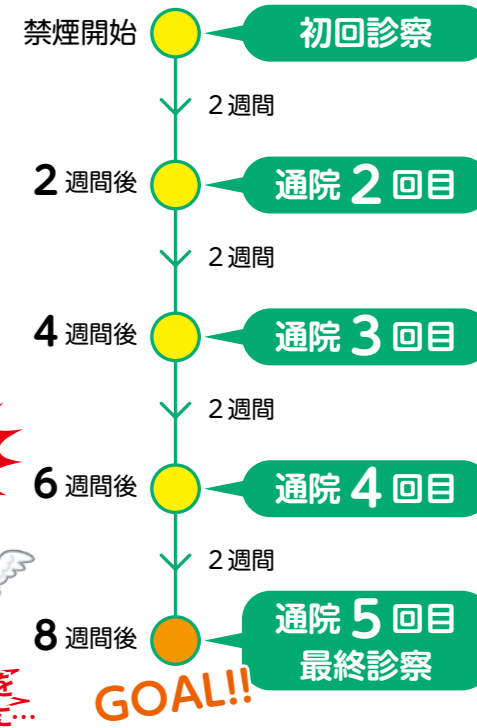
## 大分製鉄所 構内診療所 貼り薬（ニコチンパッチ）を使った 禁煙治療スケジュール



禁煙治療費  
合計(2か月)  
12,440円

1日1箱吸う場合  
1か月のタバコ代  
14,400yen

年間175,200円を  
燃やしていることに…



GOAL!!

ここが元気になる  
職場づくり推進チーム

こころの健康相談窓口 【大分地区】安全健康室／津田保健師（内線：2474）  
【光地区】安全健康室／平尾保健師（内線：2405）

職場では、仲間のちょっとした変化に気付き、相談にのっていただける方々が左のバッジを付けています。お気軽にご相談ください。

## いつも頑張っているお父さんへ

今号でも引き続き、安全家族特集を企画しています。今回は子どもたちから毎日頑張っているお父さんに向けたメッセージです。年末・年始「2・0運動」後半も全員で一致団結し乗り切りましょう。今日も1日ご安全に！



## 『お父さんありがとう』

小学1年 甲斐田 朝那  
小学3年 甲斐田 明里

お父さんいつもお仕事頑張ってくれてありがとう。前は朝早くから夜遅くまで仕事があることが多かったけど、最近は早く帰ってくるようになったね。

早く帰ってきたときは、習い事の送り迎えをしてくれたり、休みの日はピアノのコンクールに応援に来てくれたりするお父さんが大好きです。

お父さんがたま～に作ってくれる味噌汁やチャーハンが楽しみです。もっと作ってくれと嬉しいな。お母さんと仲良くしているお父さんが大好きです。いつもお仕事大変だろうけど頑張ってるね。



工程計画室  
甲斐田 高士



## 『わたしのおとうさん』

小学1年 足立 美咲

わたしのおとうさんは、しごとでおやすみの日はいつもねています。

ことしの4月、かぞくでじょうとうふれあいまつりへいきました。おとうさんのかいしゃは、とてもひろいとおもいました。

はじめてふねにのりました。かぜがつめたかったけど、きもちよかったです。

そのあと、おとうさんのしょくばを見にいきました。そこでは大きなてつのかたまりが、ガーガーと音をたてながらはこばれていました。

おとうさんは、よるもおしごとをするので、すごいとおもいました。からだに気をつけて、これからもがんばってください。



輸送管理室  
足立 健太郎



## 『「ご安全に」の輪』

小学5年 岩村 爽花

わたしの家では必ずわたしが学校へ行く時、お父さんとお母さんが笑顔で「いってらっしゃい」のハイタッチをしてくれます。お父さんが帰ったときは、わたしとお母さんが「おかえり」のハイタッチをします。我が家のハイタッチは「ご安全に」です。

「ご安全に」という言葉には「気をつけて帰って来てね」や「無事に帰って来てくれてよかった」の家族の愛がいっぱいつまっています。会社の人たちだけでなく、たくさんの人たちに「ご安全に」の輪が広がってほしいです。

これからもお父さん体に気をつけてね。毎日、ご安全にのハイタッチをしようね。



電縫鋼管管理室  
岩村 雅通



## 『大切なお父さん』

中学1年 佐藤 純麗

いつも家族のために夜遅くまで働いてくれてありがとう。平日は会えない日が多かったり、突然呼び出しで会えなくなったりすることもあるけど、休みの日にはどんなにきつても部活の遠征や大会に来てアドバイスをしてくれたり、一緒に走ったり遊んだりしてくれます。私はそんなお父さんが大好きです。たまにお酒が入りすぎてすごく面倒くさくなるときもあるし、嫌になるくらい怒られることもあります。私たちが大人になるための大切なサポートをしてくれているんだと最近気づかれます。

これからも兄弟3人で、それぞれが迷惑をかけるとしていますが、ずっとそのままだのお父さんで元気に帰ってきてください。



製鋼整備室  
佐藤 英治



## 『がんばってくれてありがとう』

小学3年 上木 優里奈

私のお父さんは朝早くから仕事だったり、たまに夜から仕事だったりがんばっています。

休みの日は家でも外でもいつも一緒に遊んでくれます。お父さんは車のうんてんがじょうずなのでいつもうんてんしていろいろな

所につれていってくれます。

私のお父さんは、ものしりなのでわからないことがあったときにお父さんにいうと、なんでもやり方や、きになることをおしえてくれます。

私はやさしくてカッコイイお父さんが世かいで1ばん大好きです。いつもがんばってくれてありがとう。おうえんしているよ。



プロセス技術室  
上木 智博



## 『大好きなお父さん』

小学4年 金丸 果鈴

お父さん、いつもお仕事をがんばってくれてありがとう。お父さんは、わたしが夜ねてるときや、朝早くからお仕事をがんばってくれます。

でも、家に帰ると「宿題は？学校の準備は？」といつもわたしにしつこく言ってきて、とてもうるさいです。そんなお父さんだけど、仕事から帰ってつかれていても、宿題の音読を聞いてくれたり、丸つけをしてくれたりするので大好きです。

これからも、けがや事故がないように気をつけて、お仕事をがんばってね。



エネルギー工場  
金丸 直樹

# ITツールで働き方改革をはじめよう！

ご安全に！昨年11月にシステム室長に就任した石井義人です。よろしくお願いします。  
システム部門から発信している働き方改革ツールは、WebexやTeamsだけではありません。本号では、「定型業務自動化ツール／RPA」と「可視化分析ツール／Tableau」を紹介し、最新ITツールを駆使し、スタッフ業務効率化を更に進めていきましょう！  
また今回から、**紹介動画配信も行っています**。下の専用アプリを皆さんのスマートフォンにダウンロードし、紙面に掲載しているQRコードが付いた写真を読んでみてください！



システム室  
石井室長

左のマークが付いた写真に、ARアプリ「COCOAR2」をかざすと動画をご覧いただけます。

右のQRコードから「COCOAR2」をダウンロードしてください。



## 高度IT活用推進の取り組み事例 パート2

### RPAツール **ipaS** を活用して定例業務を自動化しよう！

#### ◆RPAってなに？（RPA：Robotic Process Automation）

RPAとは、PC上で人が実施している**定型的な作業を自動化するツール**です。  
大分では、ipaS（アイパス）というツールを導入しています。

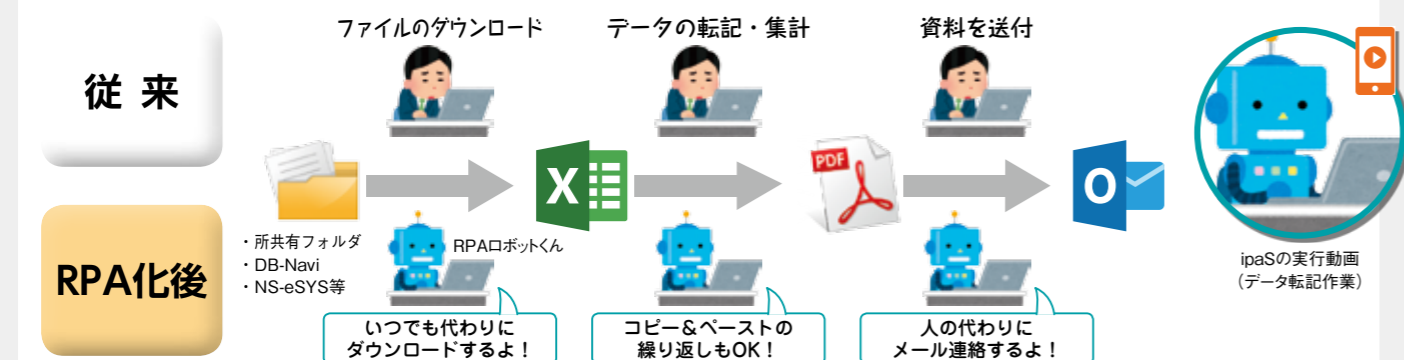
#### 【特 徴】

- **プログラミング不要**であることから、業務部門での開発が可能。
  - 24時間連続稼働可能であり、**早朝や夜間・休日の作業を代替**させることが可能。
- 大分は先行して導入しており、名古屋や本社など各所展開中です。「15室」の部署で活用されており、これまでに効率化した時間は「約1,200時間／年」にも上ります。

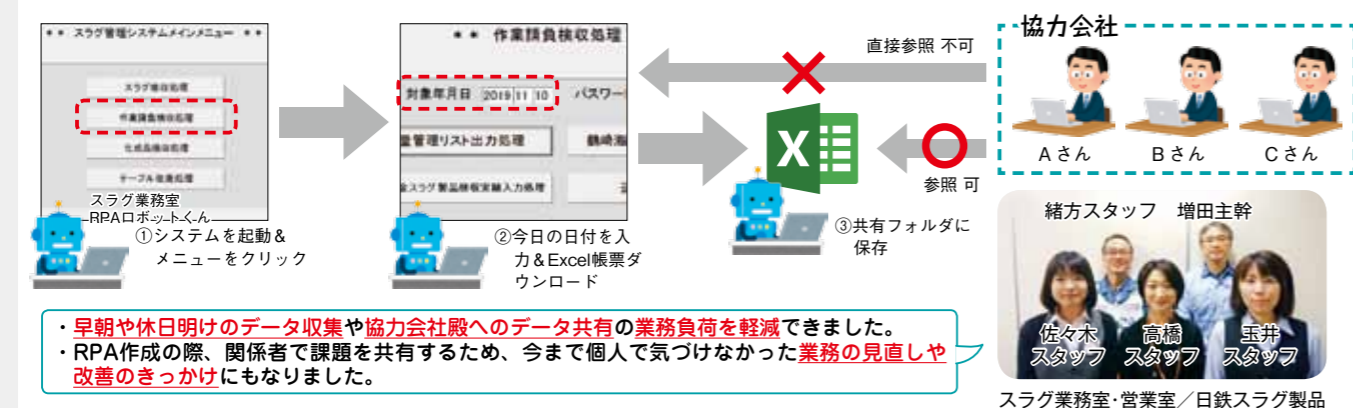


システム室  
関スタッフ

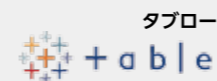
#### よくある作業事例～RPAを使って、誰でも簡単に業務自動化！～



#### 所内活用事例～協力会社へのデータ共有作業～



## 高度IT活用推進の取り組み事例 パート3



### を活用してデータ分析を効率化しよう！

#### ◆Tableauってなに？

Tableauはデータ分析ツールです。大容量のデータを蓄積できるようになった現代に合わせ、より可視化分析に特化したツールとなっています。

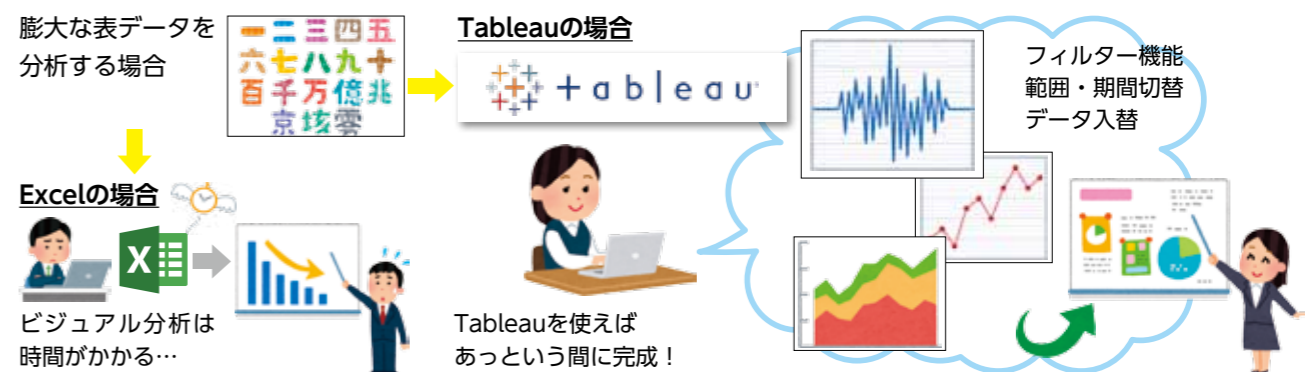
「**操作を簡素化**」、「**大容量もサクサク分析**」、「**効率的に分析**」出来る特徴があります。

君津や名古屋など各所展開中で、大分でも活用を始めています。「31室」の部署で導入開始しており、これまでに効率化した時間は「約2,200時間／年」にも上ります。



システム室  
増田スタッフ

### Tableauを使って、複雑・膨大なデータをグラフィカルに、サクサク分析！

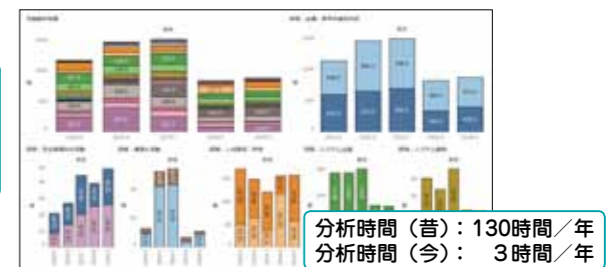


#### Tableau活用事例① 室員業務実績見える化



システム室 尼崎スタッフ

簡単な操作で、様々なグラフをサクサク作成できました。また、データの更新によるグラフの書き直しを自動で行ってくれます。  
→毎月の振返りを効率化しました！



#### Tableau活用事例②

##### ヤード状況監視

私も使っています！

鋼片管理室 阿多利スタッフ



#### Tableau活用事例③

##### 製造実績監視

私も使っています！

厚板管理室 中村主査



◆Tableau情報  
・もう少し詳しく知りたい方向けの動画  
X: ¥02.全体共有 ¥システム ¥Tableau ¥Tableau簡単紹介動画  
・勉強会を開催予定（詳細は問合せ下さい）  
・全社情報：社ポータル→ITポータル  
今後どんどん情報発信します！

九州NS  
宮崎スタッフ(左)  
今熊スタッフ(右)



相談・質問は、  
右記連絡窓口まで  
お問合せ下さい。

システム室 増田スタッフ (内線：3003 アドレス：masuda.s86.tomoaki@jp.nipponsteel.com)  
システム室 関スタッフ (内線：3000 アドレス：seki.8yr.kohhei@jp.nipponsteel.com)  
九州NS 宮崎スタッフ (内線：2941 アドレス：miyazaki.koji.dz4@jp.nssol.nipponsteel.com)  
九州NS 今熊スタッフ (内線：2941 アドレス：imakuma.go.ra3@jp.nssol.nipponsteel.com)



愛用のカメラ

高炉工場 阿南 美紅

## 旅とカメラと…

私が2020年挑戦したいことは友人と海外旅行をすることです。昨年は映える写真を求め一眼レフを片手に毎月のように旅行をして1年間で九州全県回りしました。とても楽しく満喫できましたが、お財布の中は残念な結果となってしまいました。そこで、今年の挑戦に向けてまずは500円玉貯金から始めてみようと思います。みなさんも大きな挑戦に向け小さなことからTRYしてみては！



製鋼工場 三宮 朔

## 勝利に貢献

2020年は野球に力を入れていきたいです。私は、製鋼工場連鑄課の野球部に所属しています。今年もいくつかの大会がありましたが、勝利に恵まれません。個人としても納得のいく成果で終わることが出来なかったのが2020年こそはチームの勝利に貢献し、個人としても2019年を上回る成績を収められるように頑張っていきます。



職場の皆さんと

目指せあのタワー直撃！



熱延工場 齊藤 晃樹

## 初ラウンド

2020年はゴルフ初ラウンドに挑戦します！最初は職場の方に誘われるままに練習について行き、なんとなくドライバーを振っていましたが、すぐにゴルフの魅力に取りつかれてしまい次の日には道具を揃えていました。まだまだ練習中ですが、今年中にコースを回ることを目標に頑張ります！みなさん、ぜひ誘ってください！



# 社員リム、Essay

年が明け2020年のスタートです。オリンピック・パラリンピックも開催されるこの年、皆さんも何か挑戦してみませんか？！

今回6人の方に2020年挑戦したいこと、お聞きしました。

今月のテーマ

## 「2020年挑戦したいこと」



厚板工場 河面 伸幸

## 禁煙成功！次は・・・

煙草をやめて2年半が経ち、ついに禁煙に成功しました。健康診断の時、産業医にも褒められましたが、近年、中性脂肪や肝機能の数値がやや高く推移していることを指摘されています。原因はお酒・・・たしかに少し飲み過ぎだと感じる場所があります。

「禁酒します！」と言いたところですが、それは無理なので、2020年まずは「減酒」に挑戦してみようと思います。禁煙できたのだから、この目標も必ず厳守（減酒）します！



職場の皆さんと



中央整備室 松崎 侑子

## 苦手な分野にも挑戦



私が挑戦したいことは、苦手な分野に対して追求できる人材になることです。経験の無い作業の中、苦手な分野を出来るまで追求することで仕事の幅も広がります。また、所で続けているソフトテニスでも自身の成長に繋げ、昨年よりも多くの大会で優勝を狙うとともに日々の努力を怠ること無く仕事と練習に励んでいきます。



国体成年女子大分team集合写真

電線鋼管工場 谷口 誠

## 全員集合！



徳佐でりんご狩り



孫と過ごす時間は癒され、目じりも、財布の紐も緩みます。日帰りで遊びに行くことは多いのですが、泊りで旅行は5年前に長男の結婚式で行ったハワイ旅行の後、まだ実現できていません。

2020年こそ、家族全員旅行を実現したいです。息子3人、嫁さん2人、孫4人、私と妻、計11人。団体割引で旅行に行けるぞ！谷口家、全員集合！！





現場設備診断の様子

## 秋の黄綬褒章

2018年に「現代の名工」を受賞した製鉄整備室の井上泰志さんが、このたび2019年秋の黄綬褒章を受章しました。

井上さんは、30年以上にわたって製鉄所の高炉の設備保全業務に従事してきました。豊富な知識や経験をもとに、異常箇所や変化の兆候を捉え、補修のタイミング等を的確に判断することで安定稼働に大きく貢献しています。



### 井上さんのコメント

令和元年に名誉ある章を頂き大変光栄に思います。上司、諸先輩方、仲間の支えに心から感謝するとともにワンチームで頂いた章と思っています。少しは恩返しができ、若手の励みになったのではないかと感じています。世代交代が進む中、これからも若手への育成伝承を図ることが重要と認識し、常に安定操業と設備の安定稼働を図るための技術技能と改良改善の重要性を後進に継承していく所存です。

## 9 19 2019年度 ものづくり標準化推進活動 所長表彰

今年度より、ものづくり価値観および標準化の目的に沿った業務の仕組み改善への精力的な取り組みを称え、ものづくり標準化推進活動の一層の促進を図るために、ものづくり標準化推進活動の所長表彰を行うことになりました。

今回は、所内の推薦案件の中から、光鋼管部および設備部の取り組みが受賞対象となり、9月19日に野見山所長より表彰されました。

〈受賞内容〉

- 活動名：操業・整備一体の設備点検業務の標準化
- 対象者：光鋼管部 設備部 48名
- 活動内容：操業と整備が一体となって点検整備基準を作成する方法を標準化し点検の質・量を向上。点検結果を現場第一線から管理者まで共有化してリスクを一元管理する運用方法を標準化し、設備管理マネジメント強化に繋がった。



## 10 9 2019年度 システム安定稼働活動 所長表彰

大分製鉄所の操業を支えている「操業オンライン基盤」が、2003年3月4日～2019年8月7日をもって6,000日（約16年）の連続稼働を達成したことを受け（社内トップレベルの記録）、10月9日に野見山所長より表彰されました。

引き続き、システムファミリー丸となって、安定稼働を継続してまいります。

〈受賞内容〉

- 活動名：システム基盤安定稼働活動
- 対象者：生産技術部システム室、NSSOL、他4社：35名
- 活動内容：直・協力会社・パートナー会社が一体となって、日常点検の点検頻度向上（各番2回の重点点検）や点検項目の充実化（五感チェック項目を点検項目に追加）、ハードウェア機器の定期的な点検（清掃・機器点検）などの取り組みを実施することで、ハードウェア障害による計算機ダウン“0”を長期に渡り実現。



## 11 10 大分県知事賞 『基盤技術顕功賞』 受賞

企業に勤め工夫・改善により生産性向上などを通して大分県の産業に貢献した人を表彰する大分県知事賞「基盤技術顕功賞」に、当所から四本一夫さん（高炉工場）、本田博文さん（中央整備室）の2人が選ばれ、大分県知事から表彰されました。



←左から四本さん、野見山所長、本田さん

## 11 14 トラブル再発防止活動（標準化推進）生産技術部長表彰

真因追究手法を習得し、問題解決力向上および実務適用を図ることでトラブル再発防止に繋がった活動が評価され、11月14日に製鋼部が今村生産技術部長より表彰されました。



活動名：真因追究習熟研修活動 対象者：製鋼部 24名

### 陸上競技部が小学生に走り方を指導

EVENT

大分製鉄所陸上競技部は、近隣の桃園小学校の3・4年生児童約170名に、50m走の記録アップを楽しく目指す「大分っこ体力アップわくわく事業」の指導を行いました。

10月の合計6日間の指導を通じて、走る要素を含んだゲームで走る楽しさを感じたり、「なるべく姿勢を低くする」といった早く走るコツを学び、各自の目標タイムのクリアを目指しました。

終了後のアンケートには、「走るのが好きになった」「苦手だったかけっこが楽しくなった」といった元気なコメントが多数寄せられました。



### 文体行事 スケジュール

- 大分地区 ジョギング・駅伝大会  
開催日：2020年1月25日（土）  
場 所：大分スポーツ公園 サブグラウンド およびその周辺

- 光地区 駅伝大会  
開催日：2020年3月7日（土）  
場 所：光地区 構内

多くの方のお越しをお待ちしております♪



## お元気で ご活躍下さい！

12月31日付で退職（定年・移籍）された皆さんです。



一色 正治

定年退職  
（コークス技術室）



内村 幸次

定年退職  
（輸送管理室）



落合 英明

定年退職  
（製鉄原料工場）



亀山 正徳

日鉄ビジネス  
サービス大分㈱へ



河野 久美子

定年退職  
（大分技術研究所）



中村 勝司

定年退職  
（安全健康室）

### 安全・防災に関する窓口

所内の安全に関する意見・問い合わせ・要望等がございましたら「安全・防災ホットライン」へご連絡ください。  
＊既通知の専用メールアドレスに加え、構内便など郵送でもお受けしています。

### 石綿に関する健康相談窓口

当所では石綿に関する健康相談窓口を設置しており、それぞれの地区の窓口でご相談をお受けしています。  
【大分地区】097-553-2034（内線 2444）  
【光地区】0833-71-5251（内線 2370）

### コンプライアンス通報窓口

職場のコンプライアンス違反（法令・ルール違反等の不正行為、ハラスメント等）に気づいたら、下記連絡先へご一報ください。

#### 【全社相談窓口】

コンプライアンス相談室 外線 0120-901-765

#### 【大分製鉄所ハラスメント窓口】

〈大分地区〉人事総務室（人事）内線 2021、2024、安全健康室（保健師）内線 2483  
〈光地区〉労政人事室 内線 2370、安全健康室（保健師）内線 2405

# ファミリア

綱引き大会準優勝 上組



大縄跳び大会優勝  
連鑄課



大分IE発足50周年記念の会



大縄跳び大会準優勝  
跳ぶんだ大和



製鋼部労使懇親会



日本製鉄バドミントン部  
大分県社会人バドミントン大会

綱引き大会優勝  
厚板アイアンマン



ファミリアでは職場の懇親会、同僚や同期との各種イベントなど皆さまからの投稿を受けています。  
広報担当までご連絡ください（いただいた写真が使用されない場合もありますが、ご了承願います）