

採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

安心して、日本製鉄を知っていただくために

日本製鉄は、就職活動中の皆さんが安心して当社を知り、自分らしく選考に臨める環境づくりを大切にしています。採用活動においては、求職者の皆さん一人ひとりの人格と尊厳を尊重し、公正・公平な選考を行っています。また、OB・OG 訪問や面談、選考をはじめとするすべての社員との接点において、セクシュアルハラスメント、パワーハラスメントその他あらゆるハラスメントの防止に取り組んでいます。さらに、「就業体験」の場であるインターンシップにおいても同様の取り組みを徹底し、皆さんが安心して当社への理解を深められる機会となるよう努めています。

<ハラスメント防止に向けた、具体的な取り組み>

求職者の皆さんと当社社員が接する機会において、ハラスメントを未然に防止するため、以下のルールを定めています。

- ・採用活動に関わるすべての社員に対し、求職者に対するハラスメント防止教育を実施するとともに、本方針を理解・遵守する旨の誓約書の提出を義務付けています。
- ・面談・面接等の実施時間は、原則として平日 9:00～19:00 とします。
- ・求職者の皆さんとの連絡には、会社のメールアドレスおよび電話を使用します。個人のメールアドレスや SNS アカウント、私用の携帯電話を用いた連絡は禁止しています。
- ・面談・面接の場での飲酒は禁止しています。
- ・懇親会等で飲酒を伴う場合であっても、飲酒や参加を強要することはありません。また、懇親会への参加の有無が選考結果に影響することは一切ありません。

<相談窓口>

日本製鉄 コンプライアンス相談窓口

当社への就職活動においてハラスメントなどお困りのことがありましたら下記相談窓口にご連絡ください。相談者のプライバシーは厳守されます。また、本窓口への相談が選考・合否結果に影響することは一切ございません。

「[就職活動におけるハラスメント相談シート](#)」を添付し、相談窓口アドレス宛にお送りください。

社外相談窓口 e-mail : soudan@risk-hotline.com

tel : 0120-901-765

日本製鉄 採用活動全般に関する相談窓口はこちら

新卒採用窓口 e-mail : saiyou@jp.nipponsteel.com

キャリア採用窓口 e-mail : career@jp.nipponsteel.com

tel : 03-6867-2242