

キャリア採用募集案件シート(事務系/鋼管営業部自動車鋼管室)

募集部門	営業部門
募集部・室	鋼管事業部鋼管営業部自動車鋼管室
案件名	【営業】国内外向け自動車用鋼管の営業・事業戦略を担う人材

募集部・室の紹介	<ul style="list-style-type: none"> ・鋼管営業部は、国内の建材向け及び国内外の自動車向け鋼管を取り扱っており、自動車鋼管室は、国内外自動車メーカー・部品メーカー向けの営業を担っています。 ・自動車鋼管事業は、昨今の CO2 削減ニーズ（軽量化・電動化等）、それに伴う車両構造・素材の変化、顧客の多様化（非日系需要家）等への対応が急務となっており、国内外事業共に更なる成長戦略の企画・実行に取り組んでいます。
キャリア採用を行う理由・背景	<ul style="list-style-type: none"> ・自動車関連マーケットを取り巻く環境が急激に変化する中（世界的な環境規制の強化、電動化の加速、非日系自動車メーカーの台頭、車両構造の変化、サプライチェーン含めたビジネスモデルの変革等）、顧客・マーケットのニーズも多様化しており、その発掘及びより深い洞察と、従来の枠組みを超えたクリエイティブな意識・発想での顧客との協業・ソリューション提案力が、弊社自動車鋼管事業の成長戦略の実行に必要不可欠となっております。また、マーケットのグローバル化が更に加速する中、需要・顧客の国内外の垣根が益々低下してきており、海外メーカーとの対話や弊社海外事業会社との連携強化も従来以上に重要な要素となっております。 ・こうしたことを背景に、当社の自動車鋼管事業の成長戦略を着実に立案・推進していく上で、これまで以上に積極的かつ柔軟な発想での企画力・営業力・実行力を有する、従来の枠組みを超えた多様な人材を求めています。
具体的な職務内容	<p>自動車用鋼管分野（国内外自動車 OEM・部品・加工メーカー向け）における</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 法人営業業務（顧客ニーズ発掘、案件捕捉、ソリューション提案、価格交渉等） ・ マーケティング業務（需要開拓、販売計画立案・推進、事業戦略企画等） ・ バリューチェーン戦略（川下戦略）立案 ・ 海外事業会社（アメリカ、メキシコ、タイ、インドネシア、インド）、他品種（薄板・棒線）との連携。
入社後のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・ 入社後 1～3 年程度は、原則東京本社で法人営業業務をご担当いただきます。 ・ その後、中長期的にはご本人の希望、適性・パフォーマンス等を踏まえ、初任部門のみならず、関連する他部門*での勤務、ライン長等へのステップアップの可能性もあります。*他分野の法人営業、企画部門、支社支店、海外拠点等 ・ 尚、当社では 2 回/年のアサインに関する上司との対話制度があり、入社後も定期的に将来のキャリアに関する対話の場を設けています。
応募資格・要件	<ol style="list-style-type: none"> 1. 必須要件 <ul style="list-style-type: none"> ・ 自動車 OEM・部品メーカーの設計・技術・企画・購買等での実務経験 または商社・流通の自動車鋼材関連分野での実務経験（3 年以上） ・ ビジネスレベルの語学力（海外顧客とのコミュニケーション・折衝）。 2. あると望ましい経験・スキル(適宜) <ul style="list-style-type: none"> ・ 海外志向・赴任経験

労働条件、福利厚生等	<p><勤務地></p> <p>入社時の初任配置は本社（東京都千代田区）を想定しておりますが、その後のキャリア</p>
------------	---

<p>形成においては国内・海外の事業所への異動の可能性がございます。</p> <p><勤務時間></p> <p>全社においてフレックスタイム制度あり。勤務時間は勤務地により異なります。</p> <ul style="list-style-type: none">・本社・研究所／9:00～17:20・製鉄所／8:30～17:00 <p><諸手当></p> <p>時間外手当、深夜手当、通勤交通費 など</p> <p><昇給・賞与></p> <ul style="list-style-type: none">・昇給 年1回（4月）・賞与 年2回（6月、12月） <p><福利厚生></p> <ul style="list-style-type: none">・社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険、労災保険・社宅・寮／各事業所に完備・その他制度／グループ保険、各種財形貯蓄、住宅融資制度、持株制度、ワークライフサポート制度（育児施設利用補助、レジャー補助）など <p><給与水準></p> <ul style="list-style-type: none">・想定年収：540万円～1,470万円 <p>※給与は経験・能力を考慮の上決定します。</p>
--

キャリア採用募集案件シート(事務系／鋼管営業部自動車鋼管海外事業管理)

募集部門	営業部門
募集部・室	鋼管事業部鋼管営業部
案件名	【海外事業管理】海外自動車用鋼管事業における事業会社管理を担う人材

募集部・室の紹介	<ul style="list-style-type: none"> ・鋼管営業部は、国内の建材向け及び国内外の自動車向け鋼管を取り扱っており、海外7か国（アメリカ、メキシコ、タイ、インドネシア、インド）に展開する海外鋼管事業会社の事業管理業務（財務・総務・内部統制・人事・購買等のアドミ業務）も担っています。 ・自動車鋼管事業は、昨今のCO2削減ニーズ（軽量化・電動化等）、それに伴う車両構造・素材の変化、顧客の多様化（非日系需要家）等への対応が急務となっており、海外事業含めた更なる成長戦略の企画・実行に取り組んでいます。
キャリア採用を行う理由・背景	<ul style="list-style-type: none"> ・自動車関連ビジネスがよりグローバルになり、外部環境や各国規制の変化も早く、その内容がより多様化・複雑化する中で、自動車鋼管事業の成長戦略を着実に実行し成果を発揮する為に、特に海外の事業会社管理について高度かつ柔軟な企画力・実行力が要求されております。 ・こうしたことを背景に、海外事業で様々な経験を積み、リスク管理や事業実行管理を的確に遂行できる、従来の枠組みを超えた多様な人材を求めています。
具体的な職務内容	<p>海外自動車用鋼管事業における事業会社管理全般</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 経理・財務系業務（予算実行管理、決算対応、資産・資金管理、IR 等） ・ 総務・人事系業務（総務・庶務、人事管理・給与・育成・労務 等） ・ 内部統制管理（RCM 対応、内外部監査対応、法令対応 等） ・ 購買業務（資材調達管理、外注業務管理 等）
入社後のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・ 入社後1～3年程度は、原則東京本社で海外事業会社管理業務をご担当いただきます。 ・ その後、海外*の鋼管事業会社に出向・駐在し、事業管理を担当いただきます（原則3～4年程度目途）。海外駐在期間経過後は、継続駐在か日本または他国への転勤となります。（*アメリカ、メキシコ、タイ、インドネシア、インドのいずれかを想定） ・ 中長期的にはご本人の希望、適性・パフォーマンス等を踏まえ、初任部門のみならず、関連する他部門**での勤務、ライン長等へのステップアップの可能性もあります。（**他分野の法人営業、企画部門、支社支店、海外拠点等） ・ 尚、当社では2回/年のアサインに関する上司との対話制度があり、入社後も定期的に将来のキャリアに関する対話の場を設けています。
応募資格・要件	<ol style="list-style-type: none"> 1. 必須要件 <ul style="list-style-type: none"> ・ メーカーあるいは商社での財務・経理系業務経験。 ・ 海外駐在経験及び海外事業会社管理経験のある方（海外留学経験も可） ・ ビジネスレベルの語学力（海外現地社員・関係者との折衝・コミュニケーション） 2. あると望ましい経験・スキル <ul style="list-style-type: none"> ・ 海外志向・赴任経験

労働条件、福利厚生等	<p><勤務地></p> <p>入社時の初任配置は本社（東京都千代田区）を想定しておりますが、その後のキャリア形成においては国内・海外の事業所への異動の可能性がございます。</p>
------------	--

<勤務時間>

全社においてフレックスタイム制度あり。勤務時間は勤務地により異なります。

- ・ 本社・研究所／9:00～17:20
- ・ 製鉄所／8:30～17:00

<諸手当>

時間外手当、深夜手当、通勤交通費 など

<昇給・賞与>

- ・ 昇給 年1回（4月）
- ・ 賞与 年2回（6月、12月）

<福利厚生>

- ・ 社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険、労災保険
- ・ 社宅・寮／各事業所に完備
- ・ その他制度／グループ保険、各種財形貯蓄、住宅融資制度、持株制度、ワークライフサポート制度（育児施設利用補助、レジャー補助）など

<給与水準>

- ・ 想定年収：540万円～1,470万円

※給与は経験・能力を考慮の上決定します。

キャリア採用募集案件シート(事務系/エネルギー鋼管営業部)

募集部門	営業部門
募集部・室	鋼管事業部エネルギー鋼管営業部油井管・ラインパイプ室
案件名	【営業】油井管・ラインパイプ事業における営業・営業企画を担う人材

募集部・室の紹介	<ul style="list-style-type: none"> ・エネルギー鋼管営業部は、油井管・ラインパイプと電力・プラント用鋼管を取り扱っており、油井管・ラインパイプ室では主に海外需要家向けの営業及び、企画（営業戦略立案・海外事業プロジェクト企画・管理等）を担っています。 ・油井管・ラインパイプは、主に原油・天然ガスの掘削、輸送用に用いられていますが、直近では将来のカーボンニュートラル実現に向けた CCS・CCUS や新エネルギー（水素地下貯蔵・地熱発電等）プロジェクトに必要な鋼管の製造・販売に注力しています。 ・激変する世界のエネルギー情勢・環境変化を踏まえたマーケットニーズの変動に的確に対応することにより、素材メーカーとしてカーボンニュートラル実現に貢献することをミッションに掲げ、特に、技術先進性が必要とされるハイエンド品の研究・開発・販売にリソースを集中的に投入し、サステナブルな成長戦略の立案・実行に取り組んでいます。
キャリア採用を行う理由・背景	<ul style="list-style-type: none"> ・ここ数年での天然ガス不足、エネルギー価格の高騰や、世界的な再生可能エネルギーへの投資規模不足・スピード遅延等により、安定したエネルギー供給と脱炭素を両立させた現実的なトランジションの重要性が高まっております。一方で、地球温暖化への対応も急を要する中、世界情勢含めた今後の環境変化及び世の中のニーズ変化も予測が非常に難しい状況が継続すると考えております。 ・こうしたことを背景に、混沌とした環境下でのマーケット分析及び営業戦略を着実に立案・推進していく上で、これまで以上に積極的かつ柔軟な発想での企画力・営業力・実行力を有する、従来の枠組みを超えた多様な人材を求めています。
具体的な職務内容	<p>油井管・ラインパイプ分野における、</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 法人営業業務（顧客ニーズ発掘、案件捕捉、ソリューション提案、価格交渉等） 主に海外オイルメジャー、国営石油会社を担当いただきます。 ・ マーケティング業務（需要開拓、販売計画立案・推進、事業戦略企画等） ・ バリューチェーン戦略（川下戦略）立案 ・ 海外事業会社（米墨中越泰尼印）との連携
入社後のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> ・ 入社後1～3年程度は、原則東京本社で法人営業業務をご担当いただきます。 ・ その後、中長期的にはご本人の希望、適性・パフォーマンス等を踏まえ、初任部門のみならず、関連する他部門*での勤務、ライン長等へのステップアップの可能性もあります。*他分野の法人営業、企画部門、支社支店、海外拠点等 ・ 尚、当社では2回/年のアサインに関する上司との対話制度があり、入社後も定期的に将来のキャリアに関する対話の場を設けています。
応募資格・要件	<p>1. 必須要件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ ビジネスレベルの語学力（海外顧客と支障なくコミュニケーション・折衝できるレベル：TOEICスコア800点以上を目安）。 ・ 資源開発・エネルギー産業関連の企業・官公庁での営業・企画経験 ・ 海外勤務やそれに準ずる海外ビジネス経験のある方。 ・ 一定頻度・期間で海外出張が可能な方。

	<ul style="list-style-type: none"> ・ 必要な場合に取引先国との時差を考慮した業務対応がある程度可能な方。 <p>2. あると望ましい経験・スキル</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ エネルギー業界への興味・関心 ・ 経理・財務経験、あるいは事業会社管理経験 ・ 海外プロジェクトの立ち上げ・撤退経験
--	--

労働条件、福利厚生等	<p><勤務地></p> <p>入社時の初任配置は本社（東京都千代田区）を想定しておりますが、その後のキャリア形成においては国内・海外の事業所への異動の可能性がございます。</p> <p><勤務時間></p> <p>全社においてフレックスタイム制度あり。勤務時間は勤務地により異なります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 本社・研究所／9:00～17:20 ・ 製鉄所／8:30～17:00 <p><諸手当></p> <p>時間外手当、深夜手当、通勤交通費 など</p> <p><昇給・賞与></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 昇給 年1回（4月） ・ 賞与 年2回（6月、12月） <p><福利厚生></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険、労災保険 ・ 社宅・寮／各事業所に完備 ・ その他制度／グループ保険、各種財形貯蓄、住宅融資制度、持株制度、ワークライフサポート制度（育児施設利用補助、レジャー補助）など <p><給与水準></p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 想定年収：540万円～1,470万円 <p>※給与は経験・能力を考慮の上決定します。</p>
------------	--