

キャリア採用募集案件シート(技術系／PE 部（水道技術）)

募集部門	設備エンジ(PE)部門
募集部・室	PE 部水道技術室
案件名	各製鉄設備の設備技術開発・設計・保全を担う人材。

募集部・室の紹介	・当社における水道技術部門は、設備エンジ部門、製鉄所内の設備技術開発・保全と大きく2つで構成されます。①設備エンジ：製鉄設備を主体とした設備建設、②インフラ整備、保守・保全、新技術開発と研究推進 これら全体で総勢約40名の部門であり、全国の製鉄所、技術開発本部、海外と活躍の場は様々です。
キャリア採用を行う理由・背景	・当社は、将来に亘って日本の産業競争力を支える「総合力世界 No.1 の鉄鋼メーカー」を目指して国内製鉄事業の再構築、グローバル戦略推進、カーボンニュートラル、DX 戦略等に取り組んでいます。その中で事業領域の拡大や旺盛な設備投資を背景に大規模なプロジェクト案件を展開中であり、水道技術エンジニアの活躍の場が広がっている中で、戦力の増強を検討中です。
具体的な職務内容	・給排水設備、給排水パイプライン、水処理プラント設備等に関するエンジニアリングを担当頂き、設備のプラントエンジニアリング(オーナーエンジ)、メンテナンスエンジニアリング、技術開発・改善業務をご担当頂きます。その後は適正に応じて国内外の製鉄所、事業所におけるマネジメントを担当して頂く可能性があります。
入社後のキャリアパス	・入社時は原則各製鉄所あるいは技術開発本部にて数年間勤務頂き(配属場所は相談可能)、水道技術分野における実務経験を積んで頂きます。その後は、同部内で複数の担当案件を経験したり、他拠点での勤務経験を積んで頂くことで、高い専門性と幅広い経験で事業全般をリードできる人材への成長を期待しています。
応募資格・要件	1. 必須要件 ・専門性を発揮しながら、各部門の事業を理解して課題解決に向けて協働できる方 ・メーカー、インフラ業界、エンジニアリング業界等での水道設備・水処理設備エンジニアリング実務経験3年以上。もしくはポンプ、配管等のユーティリティ関連設備エンジニアリング経験者(機械系)。 2. あると望ましい経験・スキル ・機械・環境工学専攻の方 ・土木・建設業界(配管ユーティリティ関係やコンサルティング会社)ご経験の方 ・オープンマインドで上下なく議論・対話ができる能力・姿勢

労働条件、福利厚生等	<勤務地> 入社時の初任配置はRE センター(千葉県富津市)、もしくは各製鉄所を想定しておりますが、その後のキャリア形成においては国内の他事業所(本社・製鉄所)・海外の事業所への異動の可能性がございます。 <勤務時間> 全社においてフレックスタイム制度あり。勤務時間は勤務地により異なります。 ・本社・研究所／9:00～17:20 ・製鉄所／8:30～17:00
------------	--

	<諸手当> 時間外手当、深夜手当、通勤交通費 など <昇給・賞与> ・昇給 年1回（4月） ・賞与 年2回（6月、12月） <福利厚生> ・社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険、労災保険 ・社宅・寮／各事業所に完備 ・その他制度／グループ保険、各種財形貯蓄、住宅融資制度、持株制度、ワークライフサポート制度（育児施設利用補助、レジャー補助）など <給与水準> ・想定年収：540万円～1,470万円 ※給与は経験・能力を考慮の上決定します。
--	---