

キャリア採用募集案件シート(技術系/PE部(機械系))

募集部門	PE部門、設備保全企画部門
募集部・室	PE部(製鉄、製鋼、圧延)、各設備技術室、設備保全企画部(機械保全技術室)
案件名	各製鉄設備の設備技術部門開発・設計・保全を担う人材。

募集部・室の紹介	<p>・設備・保全技術センターはプラントエンジニアリング部(PE部)、システム制御技術部、土木建築技術部等から構成され、中でも今回募集対象となるPE部や設備保全企画部門は設備開発・企画・実行・保全と一貫でのプラントエンジニアリングや生産稼働率向上、安定生産に向けた技術構築/改善業務等を行っています。案件によって柔軟な体制を組んで業務にあたり、大規模プロジェクトを牽引するオーナーエンジニア業務を主に担当します。</p>
キャリア採用を行う理由・背景	<p>・当社は、将来に亘って日本の産業競争力を支える「総合力世界 No.1 の鉄鋼メーカー」を目指して国内製鉄事業の再構築、グローバル戦略推進、カーボンニュートラル、DX戦略等に取り組んでいます。その中で事業領域の拡大や旺盛な設備投資を背景に大規模な製造・保全での業務改革を展開予定であり、機械技術系の設備エンジニアの活躍の場が広がっている中で、戦力の増強を検討中です。</p>
具体的な職務内容	<p>・機械技術に関する設備エンジニアリングを担当頂き、機械系設備のプラントエンジニアリング(オーナーエンジ)、メンテナンスエンジニアリング、生産効率向上に向けた技術開発・改善業務をご担当頂きます。その後は適正に応じて国内外の製鉄所、事業所におけるマネジメントを担当して頂く可能性があります。</p>
入社後のキャリアパス	<p>・入社時は原則各製鉄所あるいは技術開発本部にて数年間勤務頂き(配属場所は応相談)、機械技術分野における実務経験を積んで頂きます。その後は、同部内で複数の担当案件を経験したり、他拠点での勤務経験を積んで頂くことで、高い専門性と幅広い経験で事業全般をリードできる人材への成長を期待しています。</p>
応募資格・要件	<p>1. 必須要件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・専門性を発揮しながら、各部門の事業を理解して課題解決に向けて協働できる方 ・メーカー、インフラ業界、エンジニアリング業界等での機械設備エンジニアリング実務経験3年以上。電炉設備、カーボンニュートラル設備、自動化・装置設計経験者等、要素技術の経験者歓迎します。 <p>2. あると望ましい経験・スキル</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工場、保全整備部門における設備企画・実行業務経験 ・オープンマインドで上下なく議論・対話ができる能力・姿勢

労働条件、福利厚生等	<p><勤務地></p> <p>入社時の初任配置はREセンター(千葉県富津市)、もしくは各製鉄所を想定しておりますが、その後のキャリア形成においては国内の他事業所(本社・製鉄所)・海外の事業所への異動の可能性があります。</p> <p><勤務時間></p> <p>全社においてフレックスタイム制度あり。勤務時間は勤務地により異なります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・本社・研究所/9:00~17:20
------------	---

・製鉄所／8:30～17:00

<諸手当>

時間外手当、深夜手当、通勤交通費 など

<昇給・賞与>

- ・昇給 年1回(4月)
- ・賞与 年2回(6月、12月)

<福利厚生>

- ・社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険、労災保険
- ・社宅・寮／各事業所に完備
- ・その他制度／グループ保険、各種財形貯蓄、住宅融資制度、持株制度、ワークライフサポート制度(育児施設利用補助、レジャー補助)など

<給与水準>

- ・想定年収：540万円～1,470万円

※給与は経験・能力を考慮の上決定します。