

キャリア採用募集案件シート(技術系／インテリジェントアルゴリズム研究センター)

募集部門	研究開発部門
募集部・室	技術開発本部 プロセス研究所 インテリジェントアルゴリズム研究センター 生産マネジメント研究室
案件名	製鉄所内の生産計画や物流の最適化技術に関する研究開発を担う人材

募集部・室の紹介	インテリジェントアルゴリズム研究センターでは、当社 DX の重点施策である、ものづくりのスマート化や最適供給体制の強化などを実現するための要素技術開発に取り組んでいます。その中で生産マネジメント研究室では、数理最適化技術等を駆使しながら、製鉄所内の生産計画や物流の最適化技術を開発しています。
キャリア採用を行う理由・背景	近年、エネルギー・資源価格や鋼材需要といった事業環境が大きく変動するようになっています。こうした環境変化に素早く適切に対応しつつ、お客様に短工期で製品をお届けしていくためには、従来熟練者の経験や勘に基づき人手で実施していた製鉄所内の生産計画や物流計画の立案業務を、自動化・最適化していく必要があり、そのような研究開発を強化しているところです。
具体的な職務内容	製鉄所内での生産計画や物流の最適化技術の研究開発業務を担当頂きます。製鉄所内には、高炉（電炉）、精錬、鋳造、圧延、めっき、といった多岐に亘る製造工程や、広大な敷地内に点在する工場や置き場間での原料、半製品、製品の大規模な取り回しといった特徴から、いわゆる組合せ爆発を起こす最適化問題がたくさん存在しています。従って、この上なく大規模かつ複雑で、しかも実際のモノが動く中での難易度が高い課題に挑戦する仕事であり、この分野の技術者にはとてもやりがいを感じられる業界です。当社取り組みの詳細については以下のリンクなどもご参照ください。 https://www.nipponsteel.com/tech/report/nssmc/pdf/411-03.pdf https://www.nipponsteel.com/tech/report/nssmc/pdf/411-06.pdf
入社後のキャリアパス	上記研究開発業務をコアとして、新規研究開発テーマの提案、計画策定、実行フェーズでの進捗管理など、広くマネジメント業務まで担って頂けるよう成長をサポートして参ります。また、中長期スパンでは、ご本人の志向や適性に応じ、インテリジェントアルゴリズム研究センターのみならず、研究企画部門やデジタル改革推進や情報システムに関わる本社部門でもご活躍頂ける可能性がございます。
応募資格・要件	<ol style="list-style-type: none"> 必須要件 <ul style="list-style-type: none"> 組合せ最適化問題が絡む研究開発への従事経験（大学院時代の研究も可） あとと望ましい経験・知識・スキル <ul style="list-style-type: none"> 研究開発プロジェクトのマネジメント業務 部下や後輩の指導・育成

労働条件、福利厚生等	<p><勤務地></p> <p>入社時の初任配置は RE センター（千葉県富津市）を想定しておりますが、その後のキャリア形成においては国内の他事業所（本社・製鉄所）・海外の事業所への異動の可能性がございます。</p>
------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><勤務時間></p> <p>全社においてフレックスタイム制度あり。勤務時間は勤務地により異なります。</p> <ul style="list-style-type: none">・本社／9:00～17:20・研究所／8:55～17:25・製鉄所／8:25～17:05 <p><諸手当></p> <p>時間外手当、深夜手当、通勤交通費 など</p> <p><昇給・賞与></p> <ul style="list-style-type: none">・昇給 年1回(4月)・賞与 年2回(6月、12月) <p><福利厚生></p> <ul style="list-style-type: none">・社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険、労災保険・社宅・寮／各事業所に完備・その他制度／グループ保険、各種財形貯蓄、住宅融資制度、持株制度、ワークライフサポート制度(育児施設利用補助、レジャー補助) など <p><給与水準></p> <ul style="list-style-type: none">・想定年収：540万円～1,470万円 <p>※給与は経験・能力を考慮の上決定します。</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------