

キャリア採用募集案件シート(技術系／システム制御技術部)

募集部門	システム制御技術部門
募集部・室	システム制御技術部(電気・計装エンジニアリング室、受電配電技術室他)、設備保全企画部(電気計装保全技術室)
案件名	各製鉄設備の電気制御技術部門開発・設計・保全を担う人材。

募集部・室の紹介	・設備・保全技術センターはプラントエンジニアリング部(PE 部)、システム制御技術部、土木建築技術部等から構成され、中でも今回募集対象となるシステム制御技術部は設備開発・企画・実行・保全と一貫でのプラントエンジニアリングや生産稼働率向上、安定生産に向けた技術構築/改善業務等を行っています。新卒の新入社員から役員まで幅広く、電気系の設備エンジニア全体で約500名の社員が在籍。5～8名程度の課を最小組織単位とし、案件によって柔軟な体制を組んで業務にあたっています。
キャリア採用を行う理由・背景	・当社は、将来に亘って日本の産業競争力を支える「総合力世界 No.1の鉄鋼メーカー」を目指して国内製鉄事業の再構築、グローバル戦略推進、カーボンニュートラル、DX 戦略等に取り組んでいます。その中で事業領域の拡大や旺盛な設備投資を背景に大規模な製造・保全での業務改革を展開予定であり、電気系の設備エンジニアの活躍の場が広がっている中で、戦力の増強を検討中です。
具体的な職務内容	・電気設備、計測機器、計算機に関する設備エンジニアリングを担当頂き、電気系設備のプラントエンジニアリング(オーナーエンジ)、メンテナンスエンジニアリング、生産効率向上に向けた技術開発・改善業務をご担当頂きます。その後は適正に応じて国内外の製鉄所、事業所におけるマネジメントを担当して頂く可能性があります。
入社後のキャリアパス	・入社時は原則各製鉄所あるいは技術開発本部にて数年間勤務頂き(配属場所は応相談)、電気制御分野における実務経験を積んで頂きます。その後は、同部内で複数の担当案件を経験したり、他拠点での勤務経験を積んで頂くことで、高い専門性と幅広い経験で事業全般をリードできる人材への成長を期待しています。
応募資格・要件	<p>1.必須要件</p> <ul style="list-style-type: none"> ・専門性を発揮しながら、各部門の事業を理解して課題解決に向けて協働できる方 ・プレーヤー（含プレイングマネジャー）の立場で、製造業でのオーナーズエンジ経験、又はプラントメーカーや電計メーカーでのメーカーエンジ経験として、電気系エンジニアリング実務経験3年以上。 <p>2.あると望ましい経験・スキル</p> <ul style="list-style-type: none"> ・工場、保全整備部門における設備企画・実行業務経験 ・学生時代に電気・情報・物理関係を専攻 ・同分野の国家資格取得(電気主任技術者、放射線取扱主任者、計量士、エネルギー管理士、技術士、情報処理技術者、等) ・オープンマインドで上下なく議論・対話ができる能力・姿勢

労働条件、福利厚生等	<p><勤務地></p> <p>入社時の初任配置は RE センター（千葉県富津市）、もしくは各製鉄所を想定しておりますが、その後のキャリア形成においては国内の他事業所（本社・製鉄所）・海外の事業所への異動の可能性がございます。</p>
------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<p><勤務時間></p> <p>全社においてフレックスタイム制度あり。勤務時間は勤務地により異なります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・本社／9:00～17:20 ・研究所／8:55～17:25 ・製鉄所／8:25～17:05 <p><諸手当></p> <p>時間外手当、深夜手当、通勤交通費 など</p> <p><昇給・賞与></p> <ul style="list-style-type: none"> ・昇給 年1回（4月） ・賞与 年2回（6月、12月） <p><福利厚生></p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険、労災保険 ・社宅・寮／各事業所に完備 ・その他制度／グループ保険、各種財形貯蓄、住宅融資制度、持株制度、ワークライフサポート制度（育児施設利用補助、レジャー補助）など <p><給与水準></p> <ul style="list-style-type: none"> ・想定年収：540万円～1,470万円 <p>※給与は経験・能力を考慮の上決定します。</p>
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------