

キャリア採用募集案件シート(技術系／エネルギー技術部門)

募集部門	エネルギー技術部門(機械・電気)
募集部・室	エネルギー設備技術室、システム制御室(受配電)及び各製鉄所エネルギー部門
案件名	各製鉄エネルギー設備の技術開発・設計・保全を担う人材。

募集部・室の紹介	当社におけるエネルギー技術部門は新卒の新入社員から役員まで幅広く、エネルギー系の設備エンジニア全体で約300名の社員が在籍しております。主な業務内容は製鉄所内エネルギー設備に関する設備エンジニアリングで、機械・電気系設備のプラントエンジニアリングやメンテナンスエンジニアリングです。5~8名程度の課を最小組織単位として、案件によって柔軟な体制を組んで業務にあたっています。
キャリア採用を行う理由・背景	当社は、将来に亘って日本の産業競争力を支える「総合力世界No.1の鉄鋼メーカー」を目指して国内製鉄事業の再構築、グローバル戦略推進、カーボンニュートラル、DX戦略等に取り組んでいます。その中で事業領域の拡大や旺盛な設備投資を背景に大規模なプロジェクト案件を展開中であり、エネルギー設備エンジニア(機械・電気)の活躍の場が広がっている中で、戦力の増強を検討中です。
具体的な職務内容	<ul style="list-style-type: none"> エネルギー設備機械/電気エンジニアリング業務(設備計画、デザイン、工事調整・管理・試運転調整) エネルギー設備機械/電気保全技術管理業務(整備手法・周期管理、トラブル原因究明と対策横展開) なお、それぞれその後は適正に応じて国内外の製鉄所、事業所におけるマネジメントを担当して頂く可能性あります。
入社後のキャリアパス	入社時は原則各製鉄所あるいは技術開発本部にて数年間勤務頂き(配属場所は応相談)、エネルギー技術分野における実務経験を積んで頂きます。その後は、同部内で複数の担当案件を経験したり、他拠点での勤務経験を積んで頂くことで、高い専門性と幅広い経験で事業全般をリードできる人材への成長を期待しています。
応募資格・要件	<ol style="list-style-type: none"> 必須要件 <ul style="list-style-type: none"> 各製造プラントエンジ・操業管理経験、発電設備製造メーカー等での実務経験3年以上 専門性を発揮しながら、各部門の事業を理解して課題解決に向けて協働できる方 あとと望ましい経験・スキル <ul style="list-style-type: none"> 機械：高圧ガス甲種、エネルギー管理士、ボイラータービン主任技術者等 電気：電気主任技術者(または実務経験により将来申請可能者)、エネルギー管理士電気等

労働条件、福利厚生等	<p><勤務地></p> <p>入社時の初任配置は本社(東京都千代田区)、もしくは各製鉄所を想定しておりますが、その後のキャリア形成においては国内の他事業所(本社・製鉄所)・海外の事業所への異動の可能性がございます。</p> <p><勤務時間></p> <p>全社においてフレックスタイム制度あり。勤務時間は勤務地により異なります。</p>
------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	<ul style="list-style-type: none">・本社／9:00～17:20・研究所／8:55～17:25・製鉄所／8:25～17:05 <p><諸手当></p> <p>時間外手当、深夜手当、通勤交通費 など</p> <p><昇給・賞与></p> <ul style="list-style-type: none">・昇給 年1回(4月)・賞与 年2回(6月、12月) <p><福利厚生></p> <ul style="list-style-type: none">・社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険、労災保険・社宅・寮／各事業所に完備・その他制度／グループ保険、各種財形貯蓄、住宅融資制度、持株制度、ワークライフサポート制度(育児施設利用補助、レジヤー補助) など <p><給与水準></p> <ul style="list-style-type: none">・想定年収：540万円～1,470万円 <p>※給与は経験・能力を考慮の上決定します。</p>
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------