

キャリア採用募集案件シート（技術系／鋼管技術部）

募集部門	鋼管技術部門
募集部・室	鋼管事業部鋼管技術部
案件名	海外自動車用鋼管事業における製造技術・技術管理を担う人材

募集部・室の紹介	<ul style="list-style-type: none"> 配属組織は、鋼管事業部・鋼管技術部ないしは海外事業会社です。 鋼管技術部（約 60 名）は、国内建材管事業と国内外自動車鋼管事業技術（開発・技術サービス）ならびに油井管・ラインパイプ鋼管事業技術（開発・技術サービス）、電力・プラント鋼管事業技術（開発・技術サービス）を担っております。 本件は国内外自動車鋼管事業技術について 7 か国（米墨中泰尼越印）に展開する海外鋼管事業会社の製造技術・技術管理業務（鋼管製造技術、特に伸管および加工分野）が募集の対象です。 弊社自動車鋼管事業は、昨今の CO2 削減ニーズ（軽量化・電動化等）、それに伴う車両構造・素材の変化、顧客の多様化（非日系需要家）等への対応が急務となっており、海外事業含めた更なる成長戦略の企画・実行を企図しております。 <p>これら成長戦力を企画・実行するための製造技術・技術管理を行う人材を募集しております。</p>
キャリア採用を行う理由・背景	<ul style="list-style-type: none"> 自動車関連ビジネスがよりグローバルになり、外部環境や各国規制の変化も早く、その内容がより多様化・複雑化する中で、弊社自動車鋼管事業の成長戦略を着実に実行し成果を発揮する為に、特に海外の事業会社において実際の製造技術や技術管理について高度な知識・経験と実行力が要求されております。 上記への対応として、海外事業で様々な経験を積み、製造技術・技術管理を的確に遂行できる、弊社枠組みを超えた多様な人材を必要としております。
具体的な職務内容	<ul style="list-style-type: none"> 製造技術・技術管理業務 鋼管事業部・鋼管技術部において海外事業会社の製造技術・技術管理を実施（製造技術支援、技術開発推進 等） あるいは海外事業会社にて実際の製造技術・技術管理を現地社員・現地社外関係者とともに実施（製造技術支援、技術開発推進 等）
入社後のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> 入社～2・3 年程度：（本社／東京）海外鋼管事業会社製造技術・技術管理を本社機能として担当。 それ以降：米墨泰尼印いずれかの海外鋼管事業会社に出向・駐在し、海外事業会社製造技術・技術管理を担当（原則 3～4 年程度目途）。 上記海外駐在期間経過後、継続駐在か日本または他国へ転勤。
応募資格・要件	<ol style="list-style-type: none"> 必須要件 <ul style="list-style-type: none"> オープンマインドで上下なく議論・対話ができる方 現地社員・現地社外関係者と支障なくコミュニケーション・折衝できるビジネス英語力を保有する方。

	<ul style="list-style-type: none"> ・メーカーで業務経験（特に、鋼管製造、部品加工）のある方。 ・（～30代前半）海外駐在経験のある方。 （30代後半～）海外駐在経験及び海外事業会社管理経験のある方。 <p>2. あると望ましい経験・スキル（適宜）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・海外志向・グローバル志向の強い方 ・現地採用スタッフの育成に貢献して頂ける方
--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

労働条件、福利厚生等	<p>＜勤務地＞</p> <p>入社時の初任配置は本社（東京都千代田区）、その後、墨泰尼印いづれかの海外鋼管事業会社に出向・駐在を想定しております。</p> <p>＜勤務時間＞</p> <p>全社においてフレックスタイム制度あり。勤務時間は勤務地により異なります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・本社／9:00～17:20 ・研究所／8:55～17:25 ・製鉄所／8:25～17:05 <p>＜諸手当＞</p> <p>時間外手当、深夜手当、通勤交通費 など</p> <p>＜昇給・賞与＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・昇給 年1回（4月） ・賞与 年2回（6月、12月） <p>＜福利厚生＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険、労災保険 ・社宅・寮／各事業所に完備 ・その他制度／グループ保険、各種財形貯蓄、住宅融資制度、持株制度、ワークライフサポート制度（育児施設利用補助、レジャー補助）など <p>＜給与水準＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・想定年収：540万円～1,470万円 <p>※給与は経験・能力を考慮の上決定します。</p>
------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

キャリア採用募集案件シート(技術系/鋼管技術部)

募集部門	鋼管技術部門（勤務地：和歌山）
募集部・室	鋼管事業部鋼管技術部鋼管商品技術室継手サービス課
案件名	油井管事業における技術指導を担う人材

募集部・室の紹介	<ul style="list-style-type: none"> 配属組織は、鋼管事業部・鋼管技術部鋼管商品技術室継手サービス課です。 鋼管技術部（約 60 名）は、国内建材管事業と国内外自動車鋼管事業技術（開発・技術サービス）ならびに油井管・ラインパイプ鋼管事業技術（開発・技術サービス）、電力・プラント鋼管事業技術（開発・技術サービス）を担っております。 本件は当社主力製品である油井管を販売後、顧客にて井戸に降管する作業を立会し適切な扱いをされるよう技術指導をする業務、および顧客にて当社提供の継手を加工する際の技術指導する業務が募集の対象です。 弊社油井管事業は、高い技術力でメジャーオイルや海外国営石油会社から高い評価を受け、競争力があり高い収益を誇っています。さら昨今の CO2 削減手段である CCS 用途にも販売しております。その商品の販売後のアフターサービスは重要であり、その一つである技術指導を実施する人材を募集しております。
キャリア採用を行う理由・背景	<ul style="list-style-type: none"> 油井管分野での技術指導は国内に限らず海外でも実施します。また顧客の現場に出向き指導する業務であるため、技術知識もさることながら、初めての作業者グループへの指導を実施できる度量、先方とのスムーズなコミュニケーション能力が求められます。 上記への対応として、頻度の国内外出張という業務が好ましく技術指導を的確に遂行できる、弊社枠組みを超えた多様な人材を必要としております。
具体的な職務内容	<ul style="list-style-type: none"> 油井管継手の技術指導業務 鋼管事業部・鋼管技術部鋼管商品技術室継手サービス課にて顧客が当社鋼管を使用もしくは加工する際の指導を実施する。
入社後のキャリアパス	<ul style="list-style-type: none"> 入社～2・3 年程度：（和歌山）鋼管商品技術室継手サービス課にて当社継手の技術知識を習得。OJT として同僚とともに指導業務補助を実施。 それ以降：和歌山勤務で、国内外へ出張し（1～2 週間/毎）、各地で技術指導に当たる。出張日数は約 70 日/年。海外出張もあり。
応募資格・要件	<ol style="list-style-type: none"> 必須要件 <ul style="list-style-type: none"> オープンマインドで上下なく議論・対話ができる方

	<ul style="list-style-type: none"> ・ 海外含めた顧客と一人で交渉する気概がある方。 ・ 出張日数が多い生活が合っている方。 ・ メーカーで業務経験（特に、鋼管製造、部品加工）のある方。 特に技術指導をされたことがある方 ・ （～30代前半）旋盤加工の知識がある方。 （30代後半～）旋盤加工の知識があり図面が読め、指導のある方。 ・ プールや海での水難訓練（*）を受講可能な方（水恐怖症、海洋恐怖症でない方） *海上油田へ出向する際に業務上必要なライセンス取得の際、受講要 <p>2.あると望ましい経験・スキル（適宜）</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 日常会話ができる英語力 ・ 石油掘削業界に携わったことがある方
--	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

労働条件、福利厚生等	<p>＜勤務地＞</p> <p>入社時の初任配置は和歌山（和歌山県和歌山市）、その後のキャリア形成においては国内・海外の事業所への異動の可能性がございます。</p> <p>＜勤務時間＞</p> <p>全社においてフレックスタイム制度あり。勤務時間は勤務地により異なります。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 本社／9:00～17:20 ・ 研究所／8:55～17:25 ・ 製鉄所／8:25～17:05 <p>＜諸手当＞</p> <p>時間外手当、深夜手当、通勤交通費 など</p> <p>＜昇給・賞与＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 昇給 年1回（4月） ・ 賞与 年2回（6月、12月） <p>＜福利厚生＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 社会保険／雇用保険、健康保険、厚生年金、介護保険、労災保険 ・ 社宅・寮／各事業所に完備 ・ その他制度／グループ保険、各種財形貯蓄、住宅融資制度、持株制度、ワークライフサポート制度（育児施設利用補助、レジャー補助）など <p>＜給与水準＞</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 想定年収：540万円～1,470万円 <p>※給与は経験・能力を考慮の上決定します。</p>
------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------